

▶ 'Je doet dit  
niet voor het  
avontuur'

Henrik Mulder geeft baan op om  
te gaan dienen als MAF-Piloot

▶ 'Zelfvertrouwen  
zakte naar een  
dieptepunt'

27 jaar en volledig  
arbeidsongeschikt

# Werk blad

Vacaturemagazine



# Wij zoeken talent

..OM SAMEN MET ONS TE GROEIEN!



**Commercieel talent**



**Teamleider teelt**



**Stagiairs Commercieel/Teelt**

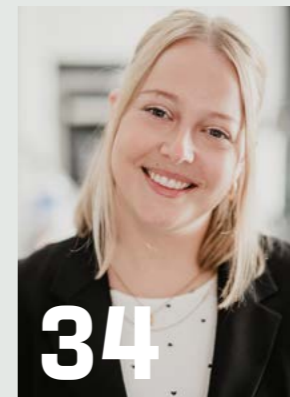
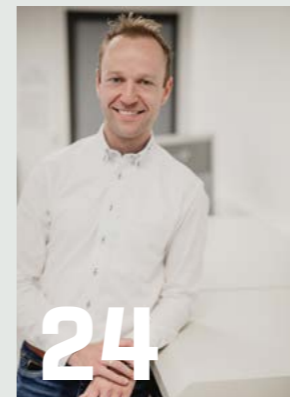


Wil je meer weten over vacatures of de mogelijkheden voor jou?

Solliciteer of informeer via [hr@batouwe.com](mailto:hr@batouwe.com)

Batouwe Boomkwekerijen | Engelandstraat 1b | Dodewaard | 0488-413097

- 6 — Kort nieuws
- 10 — Interview  
**Henrik Mulder geeft baan op om te gaan dienen als MAF-piloot**
- 17 — Column  
**Getuigen over de Heere Jezus op een laagdrempelige manier**
- 20 — Interview  
**Judith werd gepest door haar collega's**
- 23 — Evenement  
**Christelijk Loopbaanevent 2025**
- 24 — Interview  
**Leo's kinderen hebben 24 uur per dag zorg nodig**
- 31 — Column  
**Concurrentiebeding? De werkgever betaalt!**
- 34 — Interview  
**27 jaar en volledig arbeidsongeschikt**
- 37 — Ingezonden  
**Rekenen met de menselijke maat**



**Marien Klein**  
WerkMetTalent

## Winst uit verlies

In ons leven worden we allemaal op de een of andere manier geconfronteerd met verlies. Soms is dat verlies duidelijk zichtbaar en voelbaar. In het opgeven van een baan met Westerse luxe, om straks in volledige afhankelijkheid je roeping op te volgen. Andere keren ligt het verlies dieper verscholen, zoals in het in stilte lijden onder pesten op de werkvloer. De pijn van elke dag stapelt zich op tot een onzichtbare, eenzame last. Ook het verlies van vrijheid en onafhankelijkheid drukt, wanneer je je kinderen als mantelzorgers bijstaat. Of je voelt de klap dat je arbeidsongeschikt wordt verklaard, waardoor de toekomst die je voor ogen had, vervaagt.

Toch schuilt er in dit verlies soms ook een (on)verwachte winst. In deze editie van Werkblad lezen we dat God mensen leert om op Hem te vertrouwen. Dat Hij de Gids is naar de juiste plek. De plek waarop je kunt dienen in Zijn koninkrijk. We lezen hoe Leo de zorg voor zijn kinderen kan combineren met zijn werk en daarin raad geeft aan andere mantelzorgers en werkgevers. Dat het zorgt voor een diepere verbinding.

In deze editie van Werkblad delen we verhalen van mensen die hun eigen vorm van verlies hebben ervaren en daarin winst hebben gevonden of daarnaar op zoek gaan. We hopen dat hun ervaringen inspireren en een herinnering zijn dat zelfs in de moeilijkste tijden we ruimte kunnen ervaren voor groei, kracht en nieuwe perspectieven. In afhankelijkheid van onze Schepper kan verlies een weg openen naar iets groters. Iets wat we anders nooit hadden gevonden.

## Werken bij Wycliffe Bijbelvertalers?

*"Wycliffe Bijbelvertalers zendt gedreven mensen uit om wereldwijd Gods Woord beschikbaar te maken. Van projectmanagers tot theologen, van HR-medewerkers tot taalkundigen: vakmensen met een missie, die het bekende achterlaten om dienstbaar te zijn!"*

**Enthousiast?**  
Mail je CV en motivatie en/of vragen naar Antje Kieviet via [fieldstaff@wycliffe.nl](mailto:fieldstaff@wycliffe.nl).

▶ **Scan hier de vacatures**





## Werken waar liefde woont

Cedrah maakt het verschil door een thuis te bieden voor ouderen, vanuit de Bijbelse opdracht om naar elkaar om te zien. Maak jij ook het verschil voor de ander? Kom dan bij ons werken (en leren)!

[cedrah.nl/werkenbij](https://cedrah.nl/werkenbij)



## Aan het werk met jouw talent

Stappen maken binnen jouw loopbaan?

**Plan een adviesgesprek**




Met **ervaren adviseurs** en een **groot netwerk** staan wij klaar om jou te begeleiden naar de volgende stap in je carrière. Onze adviseurs bieden **vertrouwelijk, vrijblijvend** en **kosteloos** advies bij het overstappen naar een nieuwe branche of functie.

**werkmettalent**

☎ 0525-747002  
✉ [info@werkmettalent.nl](mailto:info@werkmettalent.nl)  
🌐 [werkmettalent.nl](https://werkmettalent.nl)

➕ Loopbaanadvies   ➕ Carrièreswitch   ➕ Open sollicitatie

# Vacatures in beeld

**Commercieel**

Adviseur  
Paul Roescher | Rijssen & Apeldoorn  
MBO | 24-40 uur

**Verkoop medewerk(st)er**  
De Kaashoeve | Numansdorp  
Uren in overleg

Ben jij een enthousiaste kaasliehebber met een passie voor verkoop? Hou je ervan om klanten te adviseren en een glimlach op hun gezicht te toveren? En wil je dit combineren met je gezin of studie? Dan zijn wij op zoek naar jou als verkoper bij de Kaashoeve.

Meer informatie kan je vinden op [werkmettalent.nl](https://werkmettalent.nl)

Verkoopadviseur  
DB Keukens | Diverse locaties  
MBO | 24-40 uur

Customer medewerker  
Haardenexpert | Apeldoorn  
MBO | 20-24 uur

Verkoper Herenmode  
Speksnijder Mode  
Bergambacht & Veenendaal  
MBO | 16-40 uur

Goudadviseur  
Goudwisselkantoor  
Diverse locaties | MBO | 32-40 uur

Verkoopadviseur  
Haardenexpert  
Rijssen & Apeldoorn  
MBO | 32-40 uur

Accountmanager  
WerkMetTalent | Nunspeet  
MBO | 32-40 uur

Teamleider Verkoop  
DB Keukens | Nunspeet  
MBO/HBO | 32-40 uur

Commercieel medewerker binnendienst  
Van Kooten Tuin en Buiten Leven  
Numansdorp | MBO | 32-40 uur

**Commercieel medewerker binnendienst**  
Verdouw | Apeldoorn  
MBO | 32-40 uur

Wil jij de vrijheid om commercieel te handelen en wil je samen met enthousiaste collega's mooie prestaties neerzetten? Kom dan werken als commercieel medewerker binnendienst bij Verdouw!

Meer informatie over de vacature vind je op [werkmettalent.nl](https://werkmettalent.nl)

Commercieel medewerker binnendienst  
Van Kooten Tuin en Buiten Leven  
Numansdorp | MBO | 32-40 uur

Verkoopadviseur  
Aluwoords  
Mijdrecht & Barendrecht  
MBO | 24-40 uur

Verkoopadviseur  
Van Kooten Tuin en Buiten Leven  
Diverse locaties | MBO | 32-40 uur

**Financieel**

Medewerker financiële administratie | Cedrah | Barendrecht  
MBO | 8-20 uur

(Assistent) Accountant  
Van Lienden & Kooistra | Barneveld & Rhenen  
HBO/WO | 40 uur

Junior administrateur  
Teeuwissen & Kooy | Huizen  
MBO | 24-40 uur

Financieel adviseur  
VGS | Ridderkerk  
HBO/WO | 24-40 uur

(Assistent) Accountant  
Tijssen Accountants | Kesteren  
MBO/HBO | 32-40 uur

Financieel administratief medewerker | Sirjon Zorggroep  
Ridderkerk | MBO | 28-40 uur

Salarisadministrateur  
Fiscaris | Veenendaal  
MBO/HBO | 24-40 uur

**Groen**

Teamleider  
Batouwe | Dodewaard  
MBO | 40 uur

Teeltmedewerkers  
Batouwe | Elburg  
32-40 uur

**Logistiek**

Chauffeur  
Verdouw | Gouda | 40 uur

Logistiek medewerker  
DB Keukens | Nunspeet

Manager Logistiek  
Verdouw | Gouda  
HBO | 40 uur



### 30-urige werkweek heel gezond

Een 30-urige werkweek. Dat klinkt voor velen als muziek in de oren. Onderzoek uit Groot-Brittannië onder drieduizend organisaties toont aan dat een verkorte werkweek zorgt voor minder burn-outs, vermindering van werkstress en minder ziekteverzuim en personeelsverloop. Daarnaast blijkt het personeel productiever in de uren die ze wel werken. In 2021 pleitte vakbond CNV ook al voor

een 30-urige werkweek. Dat zou volgens de organisatie psychische klachten kunnen voorkomen en ervoor zorgen dat werknemers gezond hun pensioen halen. Softwarebedrijf AFAS gaat in 2025 voor een vierdaagse werkweek, met behoud van loon en andere (financiële) voordelen. Op vrijdag is het kantoor in Leusden volledig gesloten.

### Ontslagen

Per kwartaal zijn er ongeveer 661.000 ontslagen in Nederland. Meer dan de helft (67 procent) was op eigen initiatief. Bij 16 procent lag het initiatief bij de werkgever en bij 16 procent is de reden onbekend. Dat blijkt uit cijfers van het CBS. Bijna de helft van de werknemers die op initiatief van de werkgever werden ontslagen, had binnen drie maanden weer een nieuwe baan. Bij werknemers die zelf kozen voor ontslag, was dat 69 procent. Werknemers die ontslag kregen of namen, hadden vaker een flexibel dan een vast contract.



### Steeds meer ondernemers in Nederland

Er komen steeds meer ondernemers bij in Nederland. In 2023 stond het aantal op 2,5 miljoen. Dat is ruim een miljoen meer ten op zichte van 2010. Dat laten nieuwe cijfers van het CBS zien. Ook de diversiteit is toegenomen.



### Werken en vakantie tegelijk

Het komt steeds meer in trek: workation. Dat is werken en vakantie tegelijk. Nu steeds meer mensen gewend zijn om thuis te werken, is het een kleine stap om je laptop op een compleet andere plek op te starten. Bijvoorbeeld op een heerlijk vakantie-eiland. Steeds meer mensen doen het. Het voordeel? Je kunt productief aan de slag, maar met vakantiegevoel en het kost je bijna geen vakantiedagen. Nadelen zijn er ook. Het kost je wel wat meer geld, je mist de faciliteiten van thuis of kantoor en je werk en privé zijn lastiger te scheiden en uit balans.



### Verplichte urenregistratie bron van stress

Voor ruim 40 procent van de Nederlandse werknemers is uren registreren verplicht. Ruim 20 procent ervaart dit als een bron van stress. Dat blijkt uit internationaal onderzoek van de Europese HR-dienstverlener SD Worx.

Uit het onderzoek kwam ook naar voren dat veel Nederlanders regelmatig overuren maken. Het gaat om bijna de helft. Daarnaast ziet bijna een derde uren registreren als een vorm van wantrouwen en controledrang van de werkgever. Bijna 45 procent ziet er ook voordelen in: het zorgt voor inzicht in tijdsbesteding en het voorkomt in sommige gevallen ook overuren.

### FNV wil “recht op onbereikbaarheid”

Dankzij onze smartphone zijn we tegenwoordig 24 uur per dag bereikbaar. De drempel om als collega even een appje of mailtje te sturen buiten werktijd is daardoor ook een stuk lager geworden. Volgens de FNV is dat geen goede ontwikkeling. De vakbondsorganisatie ziet dat bedrijven er te makkelijk vanuit gaan dat werknemers ook na werktijd bereikbaar zijn. Veel werknemers voelen zich verplicht om die mailtjes of appjes te beantwoorden. Die cultuur draagt bij aan een hoge werkdruk. FNV wil een wetsvoorstel invoeren dat werknemers het “recht op onbereikbaarheid” geeft. In een aantal landen is deze wetgeving al van kracht. Het zou burn-outs kunnen voorkomen.

# Wij geloven dat het samen kan

ADVERTORIAL



Ruim 300 organisaties hebben een zorgcollectiviteit bij ons. Hierdoor kunnen de medewerkers van die organisaties korting en voordelen krijgen op hun zorgverzekering.

Organisaties waarmee wij afspraken hebben zijn onder andere:

Accolade zorggroep | Adullam | Bethanië | Cardia | Cedrah | Charim | CuraMare | De Brug | De Haven | De Hoop | De Rozelaar | De Vluchtheuvel | Eleos | Huis ter Leede | Huize Winterdijk | Ikazia | Lelie Zorggroep | NeboPlus | Norschoten | Ontmoeting | Oranjehof | RST zorg | Salem | Schuilplaats | Schutsezorg Tholen | Sirjon (Siloah, Elim & Maranatha) | Sjaloom Zorg | St. Jansdal | Talma Haven | Timon | Waardeburgh | Wittenberg zorg | zorgcentrum 't Slot | zorgcentrum Anker | Zorggroep Noord-West Veluwe | en nog vele andere zorgorganisaties.

Calvijn College | De Meerwaarde | Driestar-Educatief | Driestar-Wartburg | Evangelische Hogeschool | Gomarus | Hoornbeeck College | Jac. Fruytier College | Pieter Zandt | CSG Prins Maurits | Van Lodenstein College | Verus | VGS (reformatorisch en christelijk onderwijs) | en nog vele andere onderwijsorganisaties.

Staat jouw werkgever hier niet bij?

Check op [dechristelijkezorgverzekeraar.nl/collectief](https://dechristelijkezorgverzekeraar.nl/collectief) of jouw organisatie een zorgcollectiviteit met ons heeft. Of scan de QR-code.



De christelijke  
zorgverzekeraar



## Menselijke professionals

Persoonlijke aandacht voor klant én medewerker

**Bij DB Keukens, met acht vestigingen in Nederland, draait het om meer dan alleen keukens verkopen. Het bedrijf wordt geleid door sterke waarden zoals respect, samenwerking en empathie. "Aandacht laat mensen stralen", is bovendien niet zomaar een slogan, daar draait volgens Rianne Kooij-Middelkoop haar hele vak om.**

Rianne werkt als hr-adviseur voor regio Zuid met veel plezier bij DB Keukens. 'Het bedrijf hanteert waarden en normen die ook de mijne zijn, zoals je afspraken nakomen en wat je doet ook goed doen.' DB Keukens kenmerkt zich door een warme, open bedrijfscultuur waarin samenwerking centraal staat. Rianne: 'We hebben een bedrijfscultuur waarin respect en empathie de boventoon voeren. Er is altijd ruimte om vragen te stellen en elkaar te ondersteunen. Omdat we enthousiast samenwerken, gaan wij stralen. En onze klant ook.'

Het hr-beleid van DB Keukens is volledig gericht op maatwerk. 'We proberen zaken zo persoonlijk mogelijk af te stemmen op de individuele werknemer', vervolgt Rianne. 'Dit betekent dat er ruimte is voor persoonlijke en professionele ontwikkeling. Opleiding en begeleiding spelen hierin een cruciale rol.'

Nieuwe medewerkers worden vanaf de eerste dag begeleid door een buddy en ontwikkelen zich volgens een groeiplan

dat op hun lijf geschreven is. Belangrijk is daarbij dat ze zich op hun eigen tempo kunnen ontwikkelen. 'Keukens zijn een kennisintensief product. Daarom hechten we veel waarde aan uitgebreide opleidingsmogelijkheden. We willen daarbij dat onze medewerkers ruimte én tijd krijgen om te groeien.'

Momenteel staat er een breed scala aan vacatures open: van (leerling)keukenmonteur tot marketingmedewerker en verkoper. De diversiteit in functies toont volgens Rianne dat er voor iedereen een passende rol is binnen het bedrijf. In de vacatureomschrijvingen komt de visie van DB Keukens duidelijk naar voren: het gaat niet alleen om de functie zelf, maar ook om hoe je als medewerker kunt bijdragen aan het gezamenlijke succes en werkplezier.

*Herken je jezelf in onze visie of wil je meer weten? Neem contact met ons op óf kijk of een van onze vacatures aansluit bij wat jij zoekt!*



[werkenbijdbkeukens.nl](https://werkenbijdbkeukens.nl)

# ‘Je doet dit niet voor het avontuur’

Henrik Mulder geeft baan op om te gaan dienen als MAF-piloot

Auteur Redmar Smit

**Henrik Mulder (40) heeft een goede baan in de financiële sector als hij en zijn vrouw Arja een roeping krijgen om te dienen in Gods koninkrijk. Voor MAF hopen ze straks samen met hun vier kinderen te gaan werken in afgelegen en moeilijke bereikbare gebieden. Een leven in Westerse luxe laten ze achter zich om straks volledig afhankelijk te zijn. ‘Als God ons ergens wil hebben, is voor Hem geen probleem te groot.’**

Vroeger wilde ik al piloot worden’, begint Henrik te vertellen. ‘Het leek me mooi om bij de Luchtmacht te solliciteren, maar met mijn ruim twee meter lengte was ik te lang. Daarnaast vonden mijn ouders vliegen op zondag en christen-zijn geen goede combinatie. Toen we getrouwd waren, zeiden mijn vrouw en ik eens tegen elkaar: “Misschien moeten we voor de MAF gaan werken.” Het bleef bij het uitspreken ervan en we gingen door met ons leven.’

## Buitenland

Henrik belandt in 2011 in de financiële sector en krijgt een goede baan bij PwC, een internationaal assurance- en

advieskantoor. ‘Mijn expertise lag bij de controle van grote verzekeraars. Bij PwC maakte ik snel carrière. Ik behaalde mijn titel voor registeraccountant, werd in 2016 manager en twee jaar later senior manager. Toen kwam ook de vraag hoe ik mijn toekomst daar voor me zag. Ik had het plaatje in mijn hoofd om ooit partner te worden bij PwC. Daarvoor was buitenlandervaring min of meer verplicht. Mijn vrouw en ik hadden het daar eerder al eens over gehad en zagen dat wel zitten. In 2019 vertrokken we voor twee jaar naar München. Dat liep uiteindelijk allemaal anders. Door corona kwam er vroegtijdig een eind aan het contract in Duitsland en moesten we terug. Dat was moeilijk. We waren net ingeburgerd

en hadden na flink investeren onze weg gevonden. PwC in Nederland wilde me graag weer terug hebben en had een mooie klantenportefeuille voor me. Aangezien ik nog steeds dat plaatje in mijn hoofd had om partner te worden, besloten we te gaan. Eenmaal terug voelde dat niet goed. Mijn vrouw en ik keken elkaar aan en zeiden: "We moeten terug!" Ik wilde niet uitgebreid solliciteren. Als ik een vacature tegenkwam die bij me paste, zou ik een poging wagen. We zouden spijt krijgen als ik het niet probeerde. We hebben veel gebeden om wijsheid, ook met het oog op onze kinderen. Uiteindelijk schreef ik drie brieven en kreeg ik bij twee vacatures een aanbod. Een klein jaartje later woonden we weer in München. Ik ben nu hoofd van de financiële afdeling van een grote internationale verzekeraar. Die baan bevalt me heel goed. Ik geniet van de verantwoordelijkheid die ik heb. Ik vind het mooi om met mensen te werken, ze aan te sturen en ze te zien ontwikkelen.'

### Roeping

MAF is in al die jaren nooit helemaal uit de gedachten van Henrik en Arja verdwenen. 'Meerdere keren kwam het op ons pad en hebben we het erover gehad, maar lachten we het weer weg. Toch werd er steeds een appel op ons gedaan. In de kerk in München is veel aandacht voor het missionaire, meer dan we gewend waren in onze kerk op de Veluwe. In een dienst stond heel nadrukkelijk de zendingsopdracht centraal: gaat heen en onderwijst alle volken. We vroegen ons af welke rol er voor ons was weggelegd. Niet veel later ging het ook over de roeping van Mozes. Dat sprak ons aan. We hebben in al die jaren vaker nagedacht over MAF, maar steeds hadden we een ander excuus om het niet te doen: geen geld, geen tijd, studie, jonge kinderen, nieuwe baan. Net als Mozes zochten we naar uitvluchten om onze roeping

te ontlopen. We werden onrustig. Alsof God echt zei: "Jullie moeten er iets mee doen." We hadden allebei het gevoel dat we dit moesten onderzoeken. Als je niks doet, gebeurt er ook niks, dus ik belde de vliegschool van MAF op. Ik meldde me aan voor het eerste vliegassessment. Het uitvalpercentage is hoog, dus de kans dat ik niet doorging was groter dan dat ik het zou halen. We waren verrast over de uitslag: ik was door. We hadden geen grond meer om deze weg niet in te gaan. God opende een deur. Je doet dit niet even zomaar, voor het avontuur, maar voor een hoger doel. God heeft ons talenten gegeven en we voelen sterk de drang om die niet voor onszelf in te zetten, maar voor Zijn Koninkrijk. Als we nu terugkijken op die periode kunnen we niet anders zeggen dan dat God dat bijzonder geleid heeft.'

### Goed team

Henrik bereidt zich voor om te starten met zijn vliegopleiding. 'Een complicerende factor was dat we in München wonen en de opleiding op Teuge is. Veel studenten volgen één vliegles per week naast hun werk. Je hebt ongeveer vijftig lessen nodig, dus je bent - niet vliegbaar weken meegerekend - zo ruim een jaar verder. Dat was voor mij geen optie. Ik kan niet elke week op en neer. Ik besloot te starten met de theoriestudie. In februari 2023 deed ik op één dag examen voor alle negen vakken, zonder een minuut vliegles. Ik slaagde voor alle vakken. In juli van dat jaar haalde ik mijn brevet. Op afstand werken was dankzij corona heel gewoon geworden. Met internet en een laptop kon ik overal werken. Ik was in die periode veel bij mijn ouders en had bijna iedere dag een vliegles. Mijn leven in Nederland bestond in die maanden voornamelijk uit werken, vliegen en slapen. Mijn vrouw bleef met drie kinderen achter in München. Dat was ook een heel intensieve tijd voor haar. Zonder haar aan



### De familie Mulder ondersteunen in hun missie?

Volg hen op social media voor updates

@henrikmulder  
/henrikmulder

mijn zijde had ik dit allemaal niet kunnen doen. Gelukkig kreeg ze op de juiste momenten hulp vanuit de omgeving en onze gemeente. Op mijn werk had ik nog niet verteld waar ik mee bezig was. Ik moest nog een belangrijk assessment doen. Als dat niet goed ging, was er wellicht voor niets onrust ontstaan. Ik heb vaak online vergaderingen die last-minute worden

## 'Deze roeping heeft impact en gevolgen voor onze levensstijl.'

ingeschoten. Mijn angst was dat dat precies tijdens mijn vliegles zou gebeuren. Het bijzondere is dat dat geen één keer is voorgekomen. Soms stond er wel direct nadat ik terugkwam van een vliegles een vergadering gepland. Dat dit zo geleid is, zijn knipogen van God. Het zijn de

momenten waarop je weet dat Hij zorgt. Dat geeft rust.'

### Afhankelijk

Het traject waar Henrik en zijn vrouw in zitten is pittig, maar ook verrijkend. 'God leert ons hierdoor afhankelijkheid. We geven een hoop op. Ik heb een fantastische baan en heb goede perspectieven om mijn baas op te volgen. Menselijk gesproken is er geen enkele goede reden om weg te gaan uit München. Deze roeping heeft impact en gevolgen voor onze levensstijl. Een comfortabel leven waarin je bijna alles kunt doen wat je wilt, is voorbij. Straks moeten we een achterban opbouwen die ons gaat voorzien in ons levensonderhoud en worden we volledig afhankelijk. Dat vinden we soms wel moeilijk, omdat we zo gewend zijn om onze eigen boontjes te doppen. Maar we hebben er ook vrede mee. We zijn al die tijd enorm gezegend geweest. En nog! Eigenlijk zijn het gewoon luxeproblemen. We kunnen het in perspectief zien. De mensen voor

wie we gaan werken, hebben helemaal niks. Als wij voor een aantal van hen het verschil kunnen maken, is dat het waard. Leven in geloof heeft voor ons een heel andere betekenis gekregen. Vertrouwen op God is makkelijk gezegd met een goed gevulde bankrekening, maar als het geld eruit vliegt en de bodem in zicht komt, krab je jezelf wel even achter je oren. We vertrouwen erop dat Hij ook dan voor ons zorgt en dat hebben we ook meerdere malen ervaren in de afgelopen jaren. In dat opzicht heeft dit proces ons heel veel geleerd. Afhankelijkheid leren we niet alleen op financieel gebied. Als ik van tevoren had geweten hoe dit zou lopen, had ik gezegd dat ik dit nooit zou kunnen. Er waren zoveel momenten dat we geen idee hadden hoe het moest en twijfelden. God leerde ons vertrouwen. Als ik in de Bijbel las over het volk van God dat in de woestijn steeds mopperde en niet vertrouwde, dacht ik: wat een ongelovig en eigenwijs volk. Maar ik ben net zo. Terugkijkend moeten we verwonderd zeggen: "Wat heeft God ons toch steeds

weer geholpen en ons steeds weer bevestigd dat de weg die we gaan de juiste weg is. Waarom twijfelen we dan soms nog?" We hebben ervaren dat wanneer je je leven in Gods hand legt, je ontdekt dat Hij zorgt. Dat is heel mooi om te zien. Als God ons ergens wil hebben, is voor Hem geen probleem te groot.'

### Toekomst

De komende anderhalf jaar vervolgt Henrik zijn vliegopleiding en start er parallel een traject bij MAF om uitgezonden te worden. 'Waarschijnlijk verhuizen we in de zomer van 2025 weer terug naar Nederland voor de laatste fase van de vliegopleiding. Daarna bereiden we ons op een Bijbelschool in Engeland verder voor op onze uitzending. Waar we uiteindelijk terecht komen, is van veel verschillende factoren afhankelijk. Uiteindelijk lijkt het ons mooi om te dienen in Papoea-Nieuw-Guinea, maar dat is niet aan ons. Maar met de Gids aan onze zijde komen we altijd op de juiste plek.'



**Welkom bij Salem!**

Bij Salem is het goed toeven, voor bewoners én medewerkers. Bij Salem staan warmte en verbinding centraal. Vanuit een Bijbelse overtuiging verlenen wij liefdevolle zorg aan onze kwetsbare naasten.  
**Salem, we zorgen er samen voor.**

Bij ons komen wonen, werken, leren? Of vrijblijvend een vraag stellen? Bel ons via 0180 45 21 52 of mail naar [p&o@salem.nl](mailto:p&o@salem.nl). Van harte welkom!



**Hallo!**  
**Verkoop binnendienst**

Mijn naam is Johan en ik werk bij Van Vulpen. Bij het maken van voedsel komen restanten vrij. Daar ga ik, samen met mijn collega's bij Van Vulpen, graag mee aan de slag. We geven ze een nieuwe bestemming. Zo creëren we waarde. Goed voor iedereen. Doe je met ons mee?

**Een bron van waarde. Van Vulpen.**

scan! voor meer informatie & solliciteren



Meelsawei 4 | Tiel  
T 0344 722 780  
[info@bronvanwaarde.nl](mailto:info@bronvanwaarde.nl)



**Kom jij ons team versterken?**

**Adullam zoekt een: Orthopedagoog**



goed dat je er bent

Houd jij van een uitdaging én ben jij orthopedagoog? Als orthopedagoog lever je een belangrijke bijdrage aan de kwaliteit van zorg vanuit onze ASBM-visie en onze identiteit. Het ervaren van het gewone leven is hierbij het perspectief.

**Interesse?**  
Neem voor meer informatie contact op met Jolanda via 06 40 16 80 64 of kijk op [werkenbijadullam.nl](http://werkenbijadullam.nl)



## Vacatures in beeld

**HRM & Personeelszaken**

- HR Adviseur  
Adullam | Barneveld  
MBO/HBO | 16-40 uur
- Opleidingsadviseur  
Sirjon Zorggroep  
Midden Nederland  
HBO | 32 uur
- Recruitment Consultant  
WerkMetTalent | Nunspeet  
MBO | 24-40 uur
- HR Medewerker | Van Lienden & Kooistra | Barneveld & Rhenen  
MBO/HBO | 28-40 uur

**HR Medewerkers**  
MAF | Teuge | HBO | 28-38 uur

Wil jij ook deel van MAF worden en betrokken zijn bij onze missie? Word jij er blij van om anderen (verder) te helpen en de steunende kracht achter zendingswerkers te zijn? Het HR team in Teuge zoekt uitbreiding!

Ga naar [werkmetailent.nl](http://werkmetailent.nl) voor meer informatie.

**Techniek & Bouw**

- Servicemonteur  
AAprotec | Diverse locaties  
MBO | 32-40 uur
- Werkvoorbereider  
Verdouw | Gouda  
MBO/HBO | 32-40 uur
- Koelmonteur Van der Laan  
Koeltechniek | Waddinxveen  
MBO | 40 uur

**Techniek & Bouw**

**Allround Loodgieter**  
Giessen Installatiebureau  
Kesteren | MBO | 40 uur

Giessen Installatiebureau zoekt een Allround Loodgieter die het bedrijf naar het volgende niveau wil tillen. Heb jij het in je?

Ga naar [werkmetailent.nl](http://werkmetailent.nl) voor meer informatie over de vacature.

- Keukenmonteur  
DB Keukens | Diverse locaties  
MBO | 32-40 uur
- Projectleider  
Beens Groep | Diverse locaties  
MBO/HBO | 32-40 uur
- Werkvoorbereider/Tekenaar  
Prefab BV | Dodewaard  
MBO/HBO | 40 uur

**Media & Communicatie**

**Medewerker Sales support**  
Erdee Media Groep Apeldoorn  
MBO | 36 uur

Wil jij een essentiële rol spelen in het ondersteunen van ons team van verkoopadviseurs? Wil je ervoor zorgen dat onze averteerders de beste service krijgen? Dan is de functie voor medewerker sales support iets voor jou!

Meer informatie over de vacature is te vinden op [werkenbijemg.nl](http://werkenbijemg.nl).

**Media & Communicatie**

- Communicatiemedewerker  
VGS | Ridderkerk  
MBO | 20-40 uur
  - Senior Communicatieadviseur  
Goudwisselkantoor | Klaaswaal  
HBO | 32-40 uur
- Medewerker klantcontact**  
Erdee Media Groep  
Apeldoorn | MBO | 36 uur
- Word jij gelukkig van mensen servicegericht helpen? En wil jij onze (potentiële) abonnees te woord staan en zorg dragen voor een optimale abonneeservice? Kom dan werken op de afdeling klantcontact!
- Meer informatie over de vacature is te vinden op [werkenbijemg.nl](http://werkenbijemg.nl).

**ICT**

- Helpdeskmedewerker  
Adullam | Barneveld  
MBO | 32-40 uur
- Systeembeheerder | Eleos  
Hoewelaken | MBO | 32-36 uur
- IT-servicedeskmedewerker | Driestar-Wartburg | Rotterdam & Gouda  
MBO | 32-40 uur
- Diverse vacatures  
DNA Services | Hendrik-Ido-Ambacht  
MBO | 32-40 uur





**Kom werken bij Welcura!**

Het is de passie van Welcura om vakkundige begeleiding te bieden bij het omgaan met de gevolgen van autisme. Zowel aan kinderen, hun ouders, alsook aan volwassenen met autisme, en hun netwerk. Deel jij onze passie? Solliciteer dan op één van onderstaande vacatures:

- Persoonlijk Begeleider ASS**  
(Baernehof|Barendrecht, Casa Nostra|Barneveld)
- Woonbegeleider ASS**  
(Casa Nostra|Barneveld, Welkamp|Elspeet)
- Ambulant Begeleider ASS**  
(Regio Staphorst of Barneveld)

Zie [www.welcura.nl](http://www.welcura.nl) voor een uitgebreide functiebeschrijving.  
Of neem contact op via [info@welcura.nl](mailto:info@welcura.nl)



**Ga voor verbinding**

Angela de Wild  
verpleegkundige

Zorg jij net als Angela voor verbinding tussen je collega's, cliënten en hun netwerk?

→ Kijk voor onze vacatures op [werkenbijeleos.nl](http://werkenbijeleos.nl)



**GOUDWISSELKANTOOR ZOEKT SPECIALISTEN**

Wij zoeken jou om samen verder te groeien.

**EEN GREEP UIT ONZE RIJM 40 VACATURES**

- CONTROLLER
- SENIOR HR ADVISEUR
- SENIOR COMMUNICATIEADVISEUR
- SEA SPECIALIST
- SENIOR SALARISADMINISTRATEUR
- GOUDADVISEUR (REGIOVERVANGER) - REGIO HOEKSCHER WAARD

Wij hebben al meer dan 1 miljoen klanten geholpen met de in- en verkoop van hun goud, zilver, munten en sieraden. Onze organisatie groeit snel en onze internationale ambitie is groot. Als familiebedrijf zijn wij ondertussen marktleider in Nederland en België met ruim 150 locaties. In Duitsland timmeren we stevig aan de weg. Deze groei vraagt om expertise van professionals op ons hoofdkantoor of op een vestiging bij jou in de buurt.

**MEER INFORMATIE OF SOLLICITEREN?**  
Kijk op [werkenbijgoudwisselkantoor.nl](http://werkenbijgoudwisselkantoor.nl)




# Getuigen van de Heere Jezus op een laagdrempelige manier



**Jonathan Nolan**

helpt gemeentestichters en voorgangers in Afrika, Azië en het Midden-Oosten om eigen bedrijven te starten zodat ze in hun eigen onderhoud kunnen voorzien. Deze bedrijven worden gebruikt om nieuwe kerken te starten onder mensen die nog nooit van de Heere Jezus hebben gehoord.

[allnationsnederland.nl](http://allnationsnederland.nl)  
[businessformovements.org](http://businessformovements.org)

**Een tijdje geleden kwam een bevriende ondernemer bij mij langs op kantoor voor een kopje koffie. Hij stortte zijn hart uit over de breuk met zijn businesspartner. Hij zat er behoorlijk mee en was nog gefrustreerd en zichtbaar boos op hem.**

'Dat doet me denken aan een verhaal van Jezus', zei ik. Ik vertelde hem de gelijkenis van de onvergeeflijke slaaf uit Mattheüs 18:21-35. In dat verhaal vertelt de Heere Jezus over een dienaar die de koning veel schuldig was. Hij smeekte om vergeving en de koning schonk hem alles kwijt. Deze dienaar kwam een andere dienaar tegen die hem wat schuldig was. Ook hij vroeg om vergeving, maar de dienaar gaf hem die niet. De koning hoorde dit, werd boos en zette de eerste slaaf gevangen.

Door het vertellen van dit verhaal van de Heere Jezus werd een normaal kopje koffie zo maar een zeer bijzonder gesprek over het hart van het Evangelie, namelijk vergeving. Om vergeving te schenken aan de ander, hebben we eerst zelf vergeving nodig van God Zelf. Dat kan alleen maar door de Heere Jezus. Kon deze bevriende ondernemer deze vergeving ontvangen en zijn ex-businesspartner vergeven?

Als christen zijn we geroepen om ons werk te doen ter ere van Hem. Als ondernemer of medewerker. Paulus schrijft in Kolossenzen 3:17 (HSV): *En alles wat u doet met woorden of met daden, doe dat alles in de Naam van de Heere Jezus, terwijl u God en de Vader dankt door Hem.*

Niet alleen door onze daden laten we Christus zien, maar ook door onze woorden. De apostel Petrus schrijft (1 Petrus 1:23, HSV): *U, die opnieuw geboren bent, niet uit vergankelijk, maar uit onvergankelijk zaad, door het levende en eeuwig blijvende Woord van God. Mensen worden gered doordat ze het Woord horen en daarop reageren vanuit geloof.*

**'Als christen zijn we geroepen om ons werk te doen ter ere van Hem.'**

Soms is het lastig om te spreken over het Woord. Mensen staan niet altijd open (denken we), we weten niet hoe we moeten beginnen, of we hebben angst voor wat mensen van ons denken. De Heere Jezus sprak tegen de menigte alleen maar in verhalen en gelijkenissen: *En zonder gelijkenis sprak Hij tot hen niet, maar Hij verklaarde alles aan Zijn discipelen als zij alleen waren* (Markus 4:34, HSV).

Door het vertellen van verhalen uit de Bijbel die aansluiten bij de problemen van de mensen waar ze op dat moment door heengaan, krijgen we verbinding. Bovendien helpt het ons op een ontspannen manier het Woord van God te verkondigen. Vanuit de dialoog, zonder pushen, zonder veroordeling of angst. Zo kan de Heilige Geest mensen overtuigen van zonde, gerechtigheid en oordeel en leren mensen op de werkvloer Hem kennen.



loopbaanbegeleiding

outplacement

coaching

re-integratie

Groningen - Assen - Drachten - Zwolle - Hardenberg - Almelo  
Barneveld - Veenendaal - Amersfoort - Gouda - Sliedrecht

[www.vandamloopbaanbegeleiding.nl](http://www.vandamloopbaanbegeleiding.nl)

**Teeuwissen Kooy**  
Administratie en Advies

Kom ons team versterken als:  
**Junior administrateur**

- Geen ervaring? Geen probleem. Wij leiden je op!
- 24 - 40 uur per week en werktijden die passen bij jouw (thuis)situatie;
- Werken in een klein, gezellig team;
- Een passend salaris.

Scan de QR en bekijk de hele vacature!

Wil je meer weten over deze vacature?  
Neem contact op met Harmen:  
Tel. 06 39 48 7998  
E-mail: [harmen@werkmettalent.nl](mailto:harmen@werkmettalent.nl)

Karel Doormanlaan 16  
1271 CC Huizen



Voortaan zelf je materialen bestellen als **hovenier daktuin aanleg**

#gajijkunnen

Zet de volgende stap en word hovenier bij LooHorst! Maak samen met collega's een daktuin, stuur de stratenmaker aan, regel de torenkraan. Dat kan jij als vakman zelf. Kom je ook weer fluitend thuis. We hebben vestigingen in Edeveen en Ermelo.

**Check dit**

- Je hebt drie jaar ervaring als hovenier
- Je wilt meer uitdaging
- Je krijgt 60 collega's



Bekijk alle vacatures op:  
[werkenbijloohorst.nl](http://werkenbijloohorst.nl)



# En dan ben je leraar

Werken in het reformatorisch onderwijs: méér dan een baan

Onderwijs biedt de kans om echt iets te betekenen voor kinderen, vertelt Johan van Arnhem, leerkracht op de Koning Willem-Alexanderschool in Staphorst.



Meer info:  
[endanbenjeleraar.nl](http://endanbenjeleraar.nl)

'Het is een gevarieerde baan waarin je, naast organiseren, vooral bezig bent met de ontwikkeling van kinderen. Elke dag is anders en dat houdt het werk fris en uitdagend', begint Van Arnhem. Als projectleider van En dan ben je leraar, een campagne binnen het bredere werwingsinitiatief Meer Personeel Onderwijs, wil Johan mensen enthousiast maken voor het onderwijs. 'We bieden de mogelijkheid om een "Uurtje voor de klas" mee te draaien', vertelt Van Arnhem. 'Zo laten we zien dat onderwijs echt leuk is. Van een lichte leerlingen uit de laatste groepen van het voortgezet onderwijs die we afgelopen jaar uitnodigden om hier eens een kijkje te nemen, besloot de helft zich in te schrijven voor een onderwijsopleiding. Dat zegt wel iets.'

de relatie met kinderen is. De man/vrouw voor de klas doet ertoe. 'Als de band goed is, komt het leren vanzelf. Een goede leraar maakt echt het verschil', legt hij uit. Hoewel administratie een onderdeel is van het werk, is het voor een professionaal goed te plannen en te organiseren. Dat hoeft geen beletsel te zijn. 'Elke extra minuut die je besteedt aan papierwerk, gaat ten koste van de tijd die je met de kinderen kunt doorbrengen. En daar draait het uiteindelijk om.'

**Een roeping met impact**

Volgens Van Arnhem is het leraarschap in het reformatorische basis- of voortgezet

onderwijs dan ook veel meer dan zomaar een baan. 'Juist in deze tijd hebben kinderen sturing nodig. Als leraar kun je een gids zijn die hen helpt om hun weg te vinden. Je geeft hen niet alleen kennis mee, maar helpt ze ook op sociaal vlak te groeien. Het is ontzettend dankbaar werk.'

Dus zoek je een leuke baan? Weet je dan welkom om eens op school te komen kijken. Misschien kun jij het verschil maken voor de kinderen!'

**De kracht van een goede band**  
Van Arnhem benadrukt hoe belangrijk

# ‘Leerlingen gaven me kracht om door te gaan’

Judith werd gepest door haar collega’s

Auteur **Redmar Smit**

**Op de middelbare school werd Judith\* (36) vreselijk gepest. Dat wilde ze nooit meer. Toch herhaalde de geschiedenis zich. Toen ze als docent aan de slag ging, begon het pesten opnieuw. Niet door leerlingen, maar door collega’s. ‘Het ergste vond ik nog dat niemand het voor me opnam.’**

‘Het begon met één persoon’, start Judith haar verhaal. ‘Al gauw gingen er meer meedoen en stond ik alleen in de groep. Ze daagden me uit. Omdat ik autisme heb, neem ik sommige dingen letterlijk. Dat vonden ze blijkbaar erg grappig. Steeds vaker maakten ze opmerkingen om te zien hoe snel ze me op de kast konden krijgen en wanneer mijn grens bereikt was. Ik gaf aan dat ik het niet prettig vond, ook bij mijn manager. Maar hij deed net zo hard mee en vond dat ik me aanstelde. Aan het begin realiseerde ik me niet dat het pesten was, maar de bedrijfsarts gaf aan dat dit echt niet oké was.’

## Buitengesloten

Zodra Judith aangaf dat ze het gedrag

van haar collega’s niet fijn vond, nam het pesten toe. ‘Ze stopten niet. Het uitlokken gebeurde steeds vaker. De opmerkingen gingen ten koste van mij als persoon. Als ik geïrriteerd raakte, begonnen ze te lachen. Ze pakten me op mijn zwakke plek. Later werd ik ook buitengesloten. Ik werd als enige niet gevraagd voor de vrijdagmiddagborrel of als collega’s bijvoorbeeld na een kerstviering nog met elkaar naar de stad gingen. Docenten die lesgaven aan examenklassen mochten ook mee met de examenreis. Daarvoor werd ik nooit mee gevraagd, de rest wel. Ik gaf aan dat ik het ook leuk vond om betrokken te worden bij de activiteiten. De reactie van mijn collega’s was: “Daar pas jij niet bij.” Op een gegeven moment kwam ik er ook achter dat ik bepaalde



relevante informatie miste. Toen bleek dat ik ook bij diverse vergaderingen niet werd uitgenodigd. Ik werd compleet buitengesloten. Ze wilden mij er niet bij hebben. Soms moet je als collega’s bij uitval ook last-minute een les overnemen. Vanwege mijn autisme vind ik dat schakelen lastig en krijg ik stress. Hoewel ik op een autismevriendelijke school werkte, moest ik dat wel verplicht doen. Later hoorde ik dat andere collega’s dat niet hoefde. Dat deed me verdriet. Alsof ze het erom deden. Een gesprek met de

‘Wat als het bij een volgende werkgever weer gebeurt?’

directeur maakte het ook niet beter. Hij vond dat ik niet goed communiceerde in het team en ik moest een verbetertraject doen. Aan het eind was de conclusie dat er geen verbetering was. Ik denk dat ze me er eigenlijk gewoon uit wilden werken. De coach vroeg de school om bewijs, maar dat kon ze niet leveren. Het advies van de bedrijfsarts was om weg te gaan, omdat het zo’n ongezonde omgeving was.’

## Zes jaar

Toch bleef Judith werken op de school. ‘Zes jaar in totaal. De eerste jaren had ik niet door hoe erg het was, waardoor ik niet in actie kwam. De laatste jaren waren loodzwaar. Er waren momenten dat ik dacht: waarom doe ik dit? Ik had zoveel verdriet en voelde me zo gekwetst. Ik ging slechter slapen, zag er tegenop om te werken en stond voortdurend onder spanning. Ik kreeg allerlei lichamelijke stressgerelateerde klachten, zoals pijn en vermoeidheid. Mijn zelfvertrouwen daalde naar een dieptepunt. Met een coach

heb ik daar gelukkig aan kunnen werken. Ik nam me zelf ook van alles kwalijk. Had ik dit kunnen voorkomen? Waarom ben ik niet leuk genoeg? Waarom trek ik het me zo aan? Ik nam mezelf kwalijk dat ik ‘s nachts wakker lag en overdag daardoor de lessen minder goed deed. De situatie maakte me ook onzeker en angstig: wat als het bij een volgende werkgever weer gebeurt? Ik kon dit werk volhouden omdat ik een stip op de horizon had. Ik ging bedrijfskunde studeren en wist dat ik het onderwijs uitging. Voor die korte periode naar een nieuwe werkplek gaan, vond ik niet eerlijk. Ook de leuke leerlingen gaven me kracht om door te gaan. In de tijd die mij nog restte, trok ik mijn eigen plan. Ik ging naar school voor de lessen, bleef in de pauze in mijn lokaal en ging direct naar huis om daar na te kijken. In de personeelskamer kwam ik niet meer. Dat was heel eenzaam.’

## Vertrouwen

Uiteindelijk was het moment daar dat Judith de school verliet. ‘Leerlingen en ouders vonden het heel jammer dat ik ging. Docenten volgens mij niet. Van de meeste kreeg ik geen eens een hand bij mijn afscheid. Inmiddels heb ik een geweldige baan waar ik wordt gerespecteerd. In het begin was ik op mijn hoede en bezig met wat ik van mezelf liet zien en of ik überhaupt wel mezelf zou zijn. Door openheid te geven, kon ik dat loslaten. Nu ik zelf manager ben, let ik voortdurend op of er niemand gepest wordt. Ik wil niet dat een ander dit overkomt. Als dit wel bij iemand speelt, stap er dan uit. Ik denk dat het een illusie is dat het beter wordt. Je werkplek moet een veilige en fijne omgeving zijn. En die plekken zijn er echt! Heb daar vertrouwen in. Dan kun je het vertrouwen in jezelf en anderen weer terugvinden.’

*\*De echte naam is bekend bij de redactie.*



### Er is ruimte voor nieuwe collega's!

Je kunt bij Van Harberden als medewerker snel stappen zetten en mag hier over van alles meedenken: van nieuwe software tot de strategie. Je mening telt, ook als je minder ervaring hebt. Interesse? Neem contact op met Jacob 06-43821281 of jvdsluys@vanharberden.nl.



WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR EEN:

- Assistent Accountant
- (Junior) Belastingadviseur

← Meld je aan voor een meeloopdag!

vanharberden.nl/werken-bij  
Veenendaal | Ridderkerk



VACATURES

Betekenisvol werk?  
Kies voor de zorg!

- (Wijk)verpleegkundige
- Verzorgende IG
- Kraamverzorgende
- Huishoudelijk medewerker
- Vakantie-/oproepkracht

RST  
15 JAAR  
Zorgverleners

BEKIJK AL ONZE VACATURES!

**Hoornbeek**  
Leren voor het leven

WERKEN BIJ

“Docent zijn is niet alleen maar lesgeven”

Matthijs Prosman, zij-instromer en docent Bouwkunde

Matthijs Prosman

HOOGTE BIJ WERKENDE

Bekijk de video en lees zijn verhaal!

www.werkenbijhoornbeek.nl

# Christelijk Loopbaanevent 2025

**D.V. vrijdag 17 en zaterdag 18 januari wordt de derde editie van het Christelijk Loopbaanevent gehouden in het atrium van AFAS Leusden. Een event met boeiende sprekers, inspirerende workshops en stands van verschillende bedrijven en organisaties.**

Het Loopbaanevent wordt georganiseerd door het Reformatorisch Dagblad en WerkMetTalent. Doel is om verbinding te leggen tussen organisaties met christelijke normen en waarden en toekomstige betrokken medewerkers.

#### Bezoekers

Tijdens het loopbaanevent kun je inspiratie opdoen, luisteren naar verschillende sprekers en in gesprek gaan met verschillende bedrijven en organisaties. Ontmoet in het Atrium verschillende christelijk bedrijven en organisaties die hun vacatures met jou willen delen. Zij gaan graag met je in gesprek en zijn ook benieuwd naar jouw verhaal! Dit jaar organiseren we voor het eerst een techniekplein! Daar vind je verschillende technische bedrijven die je een inkijkje geven in hun werk. Daarnaast kun je diverse workshops volgen waarin het thema *Bouwen aan jezelf*

centraal staat. In het restaurant kun je even bijkomen met een bakje koffie of thee en wat lekkers. Tussen de middag kun je hier gebruikmaken van de lunch.

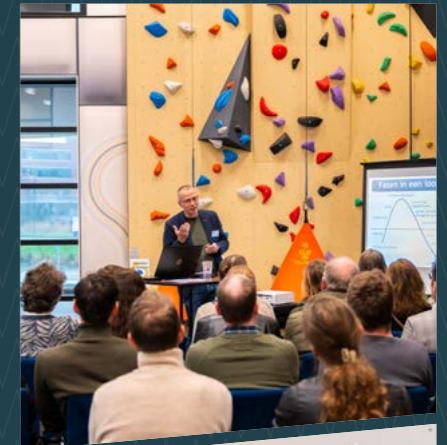
#### Reserveer je stand

Als leidinggevende of ondernemer wil je dat je werknemers energie krijgen van hun werk. Want doen waar je blij van wordt, geeft energie! Wil jij verbinding maken tussen jouw organisatie en toekomstige betrokken medewerkers? Reserveer dan jouw stand op de banenmarkt van het Loopbaanevent!

#### Programma

Vrijdag 17 januari 2025  
13.00 tot 16.00 uur.

Zaterdag 18 januari 2025  
11.00 tot 15.00 uur.



Wil je meer weten?  
Bekijk dan onze website!  
[www.christelijkloopbaanevent.nl](http://www.christelijkloopbaanevent.nl)



# 'Mijn werkgever heeft altijd goed meegedacht'

Leo's kinderen hebben 24 uur per dag zorg nodig

Auteur **Redmar Smit**

**De kinderen van Leo de Leeuw (32) en zijn vrouw Maaïke hebben de progressieve spierziekte SMA. Daardoor is er 24 uur per dag zorg nodig voor de jongens Rick (6) en Aron (2). Dat heeft impact op het dagelijkse leven. Niet alleen privé, maar ook op zijn werk bij VDW in Geldermalsen. 'Ik krijg veel vrijheid van mijn werkgever om er te zijn voor mijn kinderen als dat nodig is. Dat geeft veel rust.'**

In 2016 wordt het gezin De Leeuw voor de eerste keer verblijd met een zoon. 'Jesse had net als zijn broertjes SMA, een spierziekte waarbij de spieren verslappen. Er waren toen geen medicijnen, waardoor hij na tien weken al overleed. Zonder medicatie is de prognose ongeveer twee jaar. Inmiddels zijn er drie medicijnen op de markt die hoopgevend zijn. Al is het nog onzeker wat die op lange termijn doen.'

## Kwetsbaar

Rick en Aron zijn allebei met een verschillend medicijn behandeld. 'Ze ontwikkelen allebei op eigen tempo. De oudste kan lopen, maar dat is uniek. De verwachting is dat de jongste dat nooit zal kunnen. Ze zijn heel kwetsbaar. Er hoeft maar weinig te gebeuren of ze kunnen binnen een paar uur tijd zo achteruitgaan dat er een ambulance moet komen. Wat hen

vooral kwetsbaar maakt, zijn de luchtwegen. Een paar keer per dag zetten we de hoestmachine in die hen helpt met hoesten. Daarna moeten we de mond uitzuigen. Als ze slapen moeten ze aan de ademhalingsondersteuning en ze zijn volledig afhankelijk van sondevoeding. We moeten onze kinderen steeds in de gaten houden. Als de meetapparatuur aangeeft dat de waardes niet goed zijn, ben je eigenlijk al te laat. Dat vraagt om continue afstemming en observatie.'

## Veel zorg

De zorg voor de kinderen gaat de hele dag door. 'Voordat ik naar mijn werk ga, heb ik er al een behoorlijke taak op zitten. We kunnen niet tegen de oudste zeggen: "Poets je tanden, ga naar de wc, kleed je aan en kom naar beneden." Beide kinderen moeten bij alles geholpen worden. Daarnaast moeten ze verschillende fysio- en logopedie-oefeningen doen. Als ik thuiskom, moeten de kinderen eerst hoesten en daarna aan de sondevoeding. Soms is het lastig dat ik niet direct uit mijn werk even kan ontspannen. Zeker als ik wat frustratie of stress heb. Ik zie mezelf trouwens niet als mantelzorgverzorger. Dit doe je gewoon als vader voor je kinderen. Al vraagt dit best wat van ons en onze tijd. Mijn vrouw en ik kunnen moeilijk samen weg. Er moet dan een verpleegkundige in huis zijn. Soms voelt het best eenzaam als je collega's hoort praten over vakantie of een dagje uit. Dat kost bij ons heel wat meer organisatie. Er gaat een bus aan hulpmiddelen mee. En veel dingen zijn bij ons niet mogelijk.'

## Flexibel

Dat er continue zorg nodig is voor de kinderen heeft soms ook invloed op Leo's werk. 'Het komt weleens voor dat ik ineens naar huis moet. Als de verpleegkundige de sondevoeding is vergeten mee te nemen naar school, moet een van ons die brengen en de ander thuisblijven bij de jongste. Of de verpleegkundige is ziek en er is geen vervanging. Dan gaat mijn vrouw mee naar school en werk ik thuis. Dat vraagt

flexibiliteit. Vorig jaar lag de jongste vijf keer in het ziekenhuis, een keer zelfs drie weken. Dan blijft mijn vrouw doordeweeks vaak in het ziekenhuis en komt er extra zorg op mij neer. Ik kan dan gelukkig vanuit huis werken. Soms daalt ineens bijvoorbeeld het zuurstofgehalte. Dan appt mijn vrouw dat ze niet weet hoe het vandaag gaat lopen. Het zou zomaar kunnen dat ik dan naar huis moet. Dan zit je wel wat onrustig op je werk. Ik probeer mijn uren zoveel mogelijk te maken. Meestal lukt dat ook. Daarvoor neem ik soms wat vakantiedagen op of ik werk 's avonds nog een aantal uur. Mijn werkgever heeft altijd goed meegedacht. Privé gaat volgens hem altijd voor en mag niet lijden onder werk.'

## Rust

Leo krijgt vertrouwen en vrijheid om de zorg voor zijn gezin op zich te nemen als dat nodig is. 'Dat is heel belangrijk voor mij. Toen ik er net werkte, dacht ik weleens: hoe moet ik dit volhouden? Nu heb ik geen stress of ik mijn baan wel behoud, mijn uren allemaal gemaakt moeten worden, het werk afkomt en of ik het allemaal trek. Dat geeft zo veel rust en ontspanning. Ik heb geweldige collega's die erop gericht zijn mijn werk over te nemen als dat plotseling moet.'

'Soms voelt het best eenzaam als je collega's hoort praten over vakantie of een dagje uit.'

Niemand kijkt raar op als ik zeg dat ik ineens weg moet of app dat ik vandaag niet naar kantoor kom. Omdat ik alles vastleg, is mijn werk eenvoudig over te dragen. Als ik weer terugkom, is alles doorgestaan en ligt er geen bult werk op mij te wachten. Ik hoor vaak hoe uitzonderlijk dit is, maar het zou eigenlijk vanzelfsprekend moeten zijn. Ik denk dat werkgevers misschien eerder denken dat dit ze wellicht geld

# Samen werkt beter

Werk jij mee?

Onze samenleving verandert voortdurend, en op de werkvloer zijn de grondrechten van christenen niet altijd vanzelfsprekend. Daarom is het essentieel om een organisatie achter je te hebben die voor jou opkomt. Een organisatie die jouw waarden en overtuigingen hooghoudt. Wil jij hier actief aan bijdragen? Sluit je dan aan, als lid of collega, en **maak samen het verschil!**



Bekijk onze actuele vacatures op [rmu.nu/vacatures](https://rmu.nu/vacatures)

**RMU** 40 JAAR



## Reactie Pieter van de Werken Director VDW

'Als een werknemer privé goed in zijn vel zit, merk ik dat op het werk. En andersom is natuurlijk ook waar. Dus als iemand een aantal keer naar huis moet om daar te zorgen voor zijn gezin en het geeft hem rust en geen stress, dan heb ik daar ook profijt van. Daarnaast geloof ik dat we elkaar als christenen moeten helpen. Dat zit ook in mijn karakter. Ik plaats wel een kanttekening. Het is afhankelijk van de medewerker of je hem of haar het vertrouwen kunt geven. Dat moet opgebouwd worden. Van de werknemer vraag ik dan eerlijkheid,

duidelijkheid en openheid. Als die elementen er zijn, komen we als bedrijf heel ver. Die mentaliteit zie ik bij Leo. Natuurlijk heb ik het spannend gevonden hoe het zou uitpakken, maar hij heeft het vertrouwen nooit beschaamd. Het werk is altijd af. Je kunt als werkgever denken: dat kost je toch geld? Als iemand met een dag minder in de week zijn werk toch af krijgt, eventueel door op een ander tijdstip vanuit huis te werken, is er niks aan de hand. En daarnaast: je krijgt er wat voor terug. Als het goed is, is het een wisselwerking: voor het geven van

die vrijheid en het vertrouwen, krijg je een gemotiveerde werknemer die zijn werk met passie en volle teugen doet. Een werknemer en zijn thuisfront moeten wel begrijpen dat het ook een belasting is voor de werkgever en collega's. Maar als dat begrip er is, komt het goed. En als werkgever maakt een situatie als die van Leo mij ervan bewust dat er meer is dan werk. Niemand vraagt om zorgen of verdriet en als dat er wel is, moet je samen kijken wat er haalbaar is om die te verzachten.'

kost, maar ik durf te zeggen dat ze er ook veel voor terugkrijgen. Het is een wisselwerking. Als het goed is, krijg je er een werknemer voor terug die heel loyaal is, supergemotiveerd en niet te beroerd is harder te lopen op de momenten waarop dat wel kan.'

### Tips

Er zijn meer mensen die naast hun drukke baan veel zorg hebben voor hun gezin. Leo sluit af met een aantal tips. 'Ik hoor in het ziekenhuis weleens verhalen dat vaders ontslagen zijn omdat ze in de problemen kwamen door hun thuissituatie. Het is heel belangrijk om open over je situatie te praten met je werkgever. Wacht daar ook niet mee tot het laatst. Als die vervolgens niet bereid is om mee te denken, moet je je afvragen of je daar nog kunt en wilt blijven werken. Maar een goede werkgever is altijd bereid tot gesprek. Dat kan soms lastig zijn. Wat mij hielp, was het schrijven van een brief. Daarin legde ik uit hoe ik me voel en wat de situatie met me doet. Dat vormt

een goede basis voor een gesprek. Het is ondernemer-eigen dat hij of zij graag met oplossingen komt. Soms zit je daar niet op te wachten en wil je gewoon je zorgen kwijt. Realiseer je ook dat het voor collega's lastig kan zijn om zich in

'Een goede werkgever is altijd bereid tot gesprek.'

te leven in je situatie, omdat ze dat leven niet kennen. Ik heb mijn werkgever samen met zijn vrouw op de ic laten kijken toen onze zoon daar lag. Daar zag hij wat dat betekende en dat het geen plek is waar je even rustig je laptop kunt openklappen. Wees ook niet te veel bezig met waar je allemaal recht op hebt. In mijn geval: ik krijg een hoop waar ik feitelijk gezien geen recht op heb. Daar ben ik dankbaar voor.'

Geef vorm aan  
de toekomst!

onderwijsgroep  
**gave**



Sluit je aan bij het team van  
GAVE. Kijk op [gavescholen.nl](https://gavescholen.nl)  
voor onze vacatures



de bron  
basisschool

patrimonium  
school

rehoboth  
school

tov  
basisschool

**Timon**



**TIMON** zoekt  
nieuwe collega's

Heb jij hart voor jeugd en jongvolwassenen.  
Wil jij met jouw kennis en ervaring bijdragen  
aan de Jeugdhulpverlening? Bekijk dan onze  
vacatures en solliciteer.

We hebben vacatures van jeugdzorgwerker  
tot boekhouder, van gedragswetenschapper  
tot nachtwaker.



[timon.nl/werkblad](https://timon.nl/werkblad)

**Wil je ook blijde  
gezichten zien?**

**Maak er een mooie schooldag van!**

Het mooie van werken bij JufMeester is dat de school altijd  
blij is als je 's ochtends binnenkomt. Kom ook werken bij de  
vervangingspool die vervanging regelt bij meer dan 100  
christelijk-reformatorische basisscholen.

**jufmeester.nl**



**Bekijk onze video!**

Scan de QR-code of ga naar  
[jufmeester.nl/solliciteren](https://jufmeester.nl/solliciteren)

**eleos**  
specialist in christelijke ggz

# Geloof, hoop en liefde

**'Werken bij Eleos is vertrouwen  
geven en verbinding aangaan'**

**Als mensen delen en de handen ineenslaan, wordt de wereld  
leefbaarder. Dat ziet Angela de Wild, psychiatrisch verpleegkundige  
,bij behandelcentrum 'de fontein' in Bosch en Duin.**

Zo'n anderhalf jaar geleden startte  
Angela bij Eleos. 'De kleinscha-  
ligheid van de organisatie is een  
groot voordeel. De lijntjes zijn kort en  
daardoor wordt snel duidelijk waar je  
goed in bent. Ook is er meer aandacht  
voor het personeel onderling. Mijn  
ervaring mocht ik al snel inzetten door  
deelname aan werkgroepen ten behoeve  
van goede zorg.'

Er is veel ruimte voor persoonlijke ont-  
wikkeling. Al voordat ze aan de slag ging  
bij Eleos kon ze een e-learning module  
volgen. 'Er is een breed scholingsaanbod  
voor verpleegkundigen. Op dit moment  
studeer ik naast mijn werk parttime hbo  
Verpleegkunde. Bij Eleos wordt daar alle  
ruimte voor geboden. Natuurlijk wordt er  
ook een beroep gedaan op je eigen inzet.'

## Naast de cliënt

Inmiddels werkt Angela vooral op de  
GRIP-groep en de Moodcamp. 'Hier  
volgen onze cliënten intensieve twee-  
wekelijkse behandelingen. We bege-  
leiden mensen die in crisis zijn geraakt  
en mensen met stemmingsklachten.  
Het programma bestaat ook uit fysieke  
activiteiten. We zijn dus niet alleen met

het hoofd bezig, maar ook in beweging.  
Vaak buiten in de natuur. Als verpleeg-  
kundige sta ik naast de cliënt. Ik wil  
vertrouwen geven en verbinding maken.  
We zijn altijd gericht op wat de cliënt  
nog wél kan, in plaats van gericht zijn op  
beperkingen.'

## Identiteit

De christelijke identiteit van Eleos ervaart  
Angela als een toegevoegde waarde  
in haar werk. 'Er is aandacht voor de  
wisselwerking tussen psyche en geloof.  
We kunnen daardoor onze cliënten in  
de vorm van een gebed of een lied extra  
ondersteunen, bijvoorbeeld als een cliënt  
hierom vraagt bij nachtelijke onrust.'

Wil je een dagje meelopen met Angela?  
Studenten, zijinstromers die kennis  
willen maken met Eleos of ervaren  
ggz-verpleegkundigen die toe zijn aan  
een volgende carrièrestap zijn van harte  
welkom.



**Meer informatie of solliciteren?  
[werkenbijeleos.nl](https://werkenbijeleos.nl)**



## Deel jij onze zorg?

[Lees onze verhalen en ontdek of de zorg ook bij jou past.](#)



[voorzorg.nl](http://voorzorg.nl)

Deze campagne is een samenwerking van: Cedrah, De Schutse, Huize Winterdijk, RST Zorgverleners, Salem, Elim, Maranatha en Siloah.




## Doe jij wat je gelooft?



**Wij geloven in kansen. In tweede kansen. In derde kansen. En in alle kansen daarna. Elk mens doet ertoe. Niemand uitgezonderd. Elk leven is het waard om geleefd te worden.**

Strijd met ons mee als betaalde professional. Dit kan als verpleegkundige, jeugdbeschermer, reclasseringswerker, gedragswetenschapper, ambulante begeleider, gezinscoach, woonbegeleider of in ICT, HR, finance, facilitaire dienst en nog veel meer.



Doen wat we geloven [ldh.nl/werkmettalent](http://ldh.nl/werkmettalent)



## Deviaa brengt ontwikkeling!

Assessments zijn een belangrijke investering voor iemands groeipotentieel.

<p><b>Waarom een assessment door Deviaa?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Face-to-face contact</li> <li>Duidelijk en concreet</li> <li>Inzet van gedragswetenschappers</li> <li>Wetenschappelijke tools</li> <li>Geeft antwoord</li> </ul>	<p><b>Welke assessments biedt Deviaa?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Selectieassessment</li> <li>Ontwikkelassessment</li> <li>Loopbaanassessment</li> <li>Topmanagementassessment</li> <li>Quickscan</li> </ul>
--	---

Kijk voor meer info op [deviaa.nl/assessments](http://deviaa.nl/assessments)



Zwijndrecht | Veenendaal  
Zaltbommel | Krimpen a/d IJssel

[deviaa.nl](http://deviaa.nl)

T 078-4444 000  
E [secretariaat@deviaa.nl](mailto:secretariaat@deviaa.nl)

## Werken op de grens van land en water





Constructieve waterbouw



Bagger-, kust- en oeverwerken



Binnenstedelijke kademuuren



Speciale projecten



**Beens Groep**  
[beensgroep.nl/werken-bij](http://beensgroep.nl/werken-bij)

■ RIDDERKERK ■ AMSTERDAM ■ LELYSTAD ■ GENEMUIDEN

# Concurrentiebeding? De werkgever betaalt!



**Anne Dragt**  
Advocaat bij Valle  
Advocaten & Mediators

**Op 4 maart 2024 is het wetsvoorstel Modernisering concurrentiebeding in internetconsultatie voorgesteld. Wanneer deze wet wordt aangenomen, dan zullen de regels voor het gebruik van een concurrentiebeding aanzienlijk worden aangescherpt.**

In Nederland heeft ongeveer een derde van alle werknemers een concurrentiebeding in hun arbeidsovereenkomst. Een dergelijk beding is bedoeld om te voorkomen dat werknemers informatie meenemen – zoals bedrijfsgeheimen of klantbestanden – die het bedrijf zou kunnen schaden. Veel werknemers die gebonden zijn aan een concurrentiebeding hebben geen toegang tot dit soort gevoelige informatie. In de praktijk wordt het concurrentiebeding dan ook vaak oneigenlijk gebruikt, hetgeen werknemers onnodig belemmert. Met het wetsvoorstel wordt getracht de balans tussen werkgever en werknemer te herstellen, waarbij tegelijkertijd bedrijven die het concurrentiebeding echt nodig hebben er gebruik van kunnen blijven maken.

### Het voorstel

Er wordt voorgesteld dat een concurrentiebeding maximaal voor de duur van één jaar kan worden overeengekomen. Daarnaast moet het geografische bereik van het beding expliciet worden vastgelegd en moeten de zwaarwegende bedrijfs- en dienstbelangen altijd gemotiveerd worden. Verder dient de werkgever de werknemer een vergoeding van 50 procent van het maandsalaris te betalen zolang de beperking

van kracht is. De werkgever kan alleen een beroep doen op het concurrentiebeding als hij dit uiterlijk één maand voor het einde van de arbeidsovereenkomst schriftelijk aan de werknemer meedeelt, inclusief de periode waarvoor hij zich op het beding beroept. Het is voor de werkgever niet mogelijk zich op het concurrentiebeding te beroepen als de overeenkomst eindigt of niet wordt voortgezet als gevolg van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van de werkgever.

### Bestaande concurrentiebedingen

Concurrentiebedingen die zijn overeengekomen vóór de inwerkingtreding van het wetsvoorstel blijven van kracht. Voor deze bestaande bedingen gelden de nieuwe voorwaarden, zoals de maximale duur en de motivering van het geografische bereik, echter niet. Wat wel van toepassing wordt op bestaande concurrentiebedingen, is dat de werkgever een vergoeding moet betalen als hij het beding wil handhaven. Werkgevers zullen na de inwerkingtreding van het wetsvoorstel dus telkens moeten aangeven of ze een werknemer aan het concurrentiebeding willen houden. Als dat het geval is, zijn zij verplicht een vergoeding aan de werknemer te betalen.

### Inwerkingtreding

Het is inmiddels niet meer mogelijk om te reageren op het wetsvoorstel. De beoogde datum van inwerkingtreding is 1 januari 2025. Er moet echter worden afgewacht of het proces voor die datum kan worden afgerond en of het wetsvoorstel in zijn huidige vorm zal worden ingevoerd.



# Let op: werk in uitvoering!

## Vacature: tekenaar

We hebben jouw expertise nodig om onze technische tekeningen naar een hoger niveau te tillen! Ben jij degene die de leiding neemt over de technische tekeningen? Heb je ervaring met AutoCAD of een ander tekenprogramma? Dan is dit een uitdagende functie waarin je jouw kennis verder kunt uitbreiden en jezelf kunt ontwikkelen!



Nieuwsgierig naar de mogelijkheden? Neem vrijblijvend contact op met Erik Hardeman via:

[ehardeman@hardeman-vanharten.nl](mailto:ehardeman@hardeman-vanharten.nl)

06-27018986

## Vacatures in beeld

### Zorg & Welzijn

Meewerkend Teamleider de Ark  
Profila Zorggroep | Dordrecht  
HBO | 32-36 uur

Verzorgende IG verpleeg- en verzorgingshuizen Lelie Zorggroep  
Diverse locaties MBO | 16-32 uur

Senior sociaal werker  
Eleos | Hendrik-Ido-Ambacht  
MBO | 32-36 uur

Jeugdhulpverlener | Agathos  
Diverse locaties | HBO/WO | 24-36 uur

### Tandarts- & Preventieassistente

Stichting Mondzorg | Diverse locaties  
Mbo | 16-36 uur

Stichting Mondzorg is op zoek naar een tandartsassistent en een preventieassistente die het team wil komen versterken! Wil jij onderdeel worden van dit team?

Bekijk de vacatures op [werkmetailent.nl](http://werkmetailent.nl).

Regio adviseur Zeeland  
Curadomi | Goes  
HBO | 28 uur

Verzorgende IG | Cedrah  
Diverse locaties | MBO | Uren in overleg

Begeleider | Siloah | Diverse locaties  
MBO | 16-36 uur

Jeugd- en gezinshulp  
Leger des Heils | Diverse locaties  
MBO/HBO | 16-36 uur

Persoonlijk begeleider - Keyenburg  
Profila Zorggroep | Rotterdam  
MBO | 24 uur

Sociaal werker | Eleos  
Ede | MBO | 32 uur

Verzorgende IG nachtdiensten  
Elim | Barneveld  
MBO | 16-32 uur

Helpende verpleeg- en verzorgingshuizen  
Lelie Zorggroep | Diverse locaties  
MBO | 16-32 uur

Medewerker hulp bij huishouden  
Agathos | Diverse locaties | 9-32 uur

Verpleegkundige  
Cedrah | Diverse locaties  
MBO | Uren in overleg

Wijkverpleegkundige  
Curadomi | Diverse locaties  
HBO | 8-36 uur

Oproepkracht zorg  
Maranatha | Rijssen  
MBO | 8-32 uur

Begeleider  
AduLLam | Diverse locaties  
MBO | 16-36 uur

### Regiomanager Sociaal Domein

Lelie Zorggroep | Groene Hart  
HBO | 28-36 uur

Toe aan een leidinggevende rol waarin jouw ideeën en visie het verschil maken? Als Regiomanager Sociaal Domein in het Groene Hart maak jij impact met jouw leiderschap en vernieuwende aanpak!

Bekijk voor meer informatie de vacature op [werkmetailent.nl](http://werkmetailent.nl).

Nachtdienstmedewerker  
Siloah | Barneveld  
MBO | 16-36 uur

(Leerling) Kraamverzorgende  
RST Zorgverleners | Diverse locaties  
MBO/werken en leren | 16-36 uur

Schoolmaatschappelijk werker  
Agathos | Midden Nederland  
HBO | 16-36 uur

### Teammanager huishoudelijke ondersteuning

RST Zorgverleners  
Goes/ Ridderkerk | HBO | 24 uur

Heb jij een HBO werk- en denkniveau en ben je op zoek naar een baan met flink wat uitdaging en verantwoordelijkheid? Word teammanager Huishoudelijke Ondersteuning bij RST Zorgverleners en haal het beste in mensen naar boven!

Meer informatie over de vacature vindt je op [werkmetailent.nl](http://werkmetailent.nl).

### Onderwijs

Docent Diverse vakken  
Driestar-Wartburg | Randstad  
HBO | 8-40 uur

Juffen & meesters  
JufMeester | Diverse locaties  
HBO | Uren in overleg

Onderwijsassistent  
JufMeester | Diverse locaties  
MBO | Uren in overleg

Leerkracht instroomgroep  
CNS Putten | Putten  
MBO/HBO | 8-40 uur

# 'Mijn zelfvertrouwen zakte naar een dieptepunt'

27 jaar en volledig arbeidsongeschikt

Auteur **Redmar Smit**

**Elise Rustenhoven (27) werkte als eerste verantwoordelijke verzorgende en genoot volop van haar werk. Toch lukte het vanwege psychische klachten niet het werk vol te houden. Afgelopen jaar werd ze volledig arbeidsongeschikt verklaard. Een klap die verwerkt moet worden. 'De maatschappij draait door, maar ik sta stil. Dat is heel hard.'**

Mijn jeugd was niet altijd makkelijk', begint Elise te vertellen. 'Dat heeft invloed gehad op mijn ontwikkeling. In mijn jonge jaren was ik al vaak angstig en gespannen en had ik last van misselijkheid. Ik dacht dat ik eroverheen zou groeien en praatte er verder ook niet over. Dat bleek niet zo te zijn. Vanaf mijn veertiende loop ik bij psychologen.

Uiteindelijk is daar een aantal diagnoses gesteld. Daar zal ik mijn hele leven mee moeten (leren) omgaan.'

#### **Van betekenis zijn**

Het zit niet in Elises karakter om op te geven en ze bouwt vol goede moed aan haar toekomst. 'Na de

mavo ging ik maatschappelijke zorg studeren. Het lukte me niet om de opleiding af te ronden. Ik heb het twee keer op twee verschillende scholen geprobeerd. Uiteindelijk vond ik een baan als filiaalmanager bij een drogisterij. Ik volgde daar de opleiding tot assistent drogist. Ik kom uit een zorgfamilie en het begon te kriebelen om ook verpleegkundige te worden. Ik wilde graag van betekenis zijn in het leven van anderen. Ik besloot Verzorgende niveau-3 te doen. Niet gelijk het hoogste niveau, zodat ik minder op mijn tenen hoefde te lopen. Ik haalde de opleiding en ging aan de slag als eerste verantwoordelijke verzorgende. Ik genoot volop van mijn werk. Ik ging er nooit met tegenzin naartoe. Ik werkte met ouderen en dat vond ik bijzonder. Ze hebben door de jaren heen veel voor onze samenleving betekend en nu is het aan mij om iets terug te mogen doen.'

#### **Hoge lat**

De psychische klachten waar Elise haar hele leven al mee worstelt, leken in eerste instantie geen belemmering te zijn in haar werk. 'Toch kreeg ik ook daar steeds vaker te maken met stress gerelateerde klachten. Op een gegeven moment werkte ik ook niet meer volledig. Ik had gehoopt dat die klachten op mijn werk minder zouden zijn, want ik genoot er zo van. Maar het probleem is: ik nam mezelf mee. In de laatste maanden kreeg ik steeds vaker maag- en darmklachten, hartkloppingen, gaf ik meerdere keren over en kwamen mijn depressieve klachten terug. Ik voelde me zo machteloos. De trigger? De werkdruk. Werken in de zorg is zwaar. Je bent altijd alert, je moet de hele dag pieken en er wordt van alle kanten aan je getrokken. Ik dacht eigenlijk dat ik daar wel goed op ging, maar ik bleek steeds over mijn grenzen heen te gaan. Ik kon die ook niet aangeven. Ik legde de lat voor mezelf zo hoog, dat ik er niet meer bij kon. Op het laatst kreeg ik een heftige paniekaanval. Dat was de druppel.'

#### **Uitgerangeerd**

Arbeidsdeskundig onderzoek verklaarde Elise volledig arbeidsongeschikt. 'Ik stopte met werken en de opleiding die ik nog deed, kon ik ook niet meer afmaken.

Dat was heel zwaar. Ik voelde me uitgerangeerd. Mijn zelfvertrouwen zakte naar een dieptepunt. Je weet dat je intelligent genoeg bent om een goede verpleegkundige te zijn, maar ik kan het mentaal niet aan. Dat is moeilijk. Ik kan niet meer doen wat ik zo graag deed. Je bent 27, je vrienden werken aan hun carrière, kopen een huis en stichten een gezin, en mijn leven staat stil. Steeds vergeleek ik mezelf met anderen. Ook schaamde ik me heel lang. Als je je been breekt, is dat van de buitenkant te zien, maar psychische klachten zijn vaak onzichtbaar. Ik hoorde weleens: "Maar je ziet niks aan jou." Of: "Je ziet er gewoon gezond uit." Of ik kreeg advies wat me zou kunnen helpen of wat ik nog wel kon doen. Maar

'Ik legde de lat voor mezelf zo hoog, dat ik er niet meer bij kon.'

ze weten niet hoe ik me voel. Daarom wil ik met mijn verhaal het taboe doorbreken. Als je niet uitkijkt, word ik over één kam geschoren met mensen die wel kunnen werken, maar het niet willen. Dat is bij mij absoluut niet zo. Ik verwacht niet dat ik ooit nog fulltime kan werken. Daar heb ik vrede mee. Met een jobcoach kijk ik wat er mogelijk is en wat bij mij past. Op dit moment doe ik vrijwilligerswerk bij De Voedselbank. Ik heb dan geen druk. Ik vind het belangrijk om mezelf nuttig te maken voor de maatschappij. Het is mijn verlangen om weer aan de slag te gaan en ik hoop dat dat met de juiste begeleiding gaat lukken.'

Aan wie in hetzelfde schuitje zitten, wil Elise nog wat meegeven. 'Maak je niet druk over wat anderen van je vinden. Dat heb ik lang gedaan. Ik voelde me zo ontzettend schuldig dat ik thuis zat en niet werkte. Als ze je niet begrijpen, is dat niet jouw tekortkoming, maar die van hen. Ze mogen niet oordelen over waar jij last van hebt. En zoek iemand om te praten, het liefst ook een professionaal. Probeer je negatieve ervaringen om te zetten in iets positiefs, zodat je jezelf en anderen kunt helpen.'

Het echte  
gesprek durven  
voeren.

Doen wat telt.

VISSER  VISSER

## Rekenen met de menselijke maat



**Betrouwbaarheid en betrokkenheid staan centraal bij Visser & Visser. Doen wat telt – niet alleen voor de cijfers, maar ook door écht in gesprek te gaan, zowel met klanten als medewerkers.**

Visser & Visser helpt de ondernemer bij het maken van de juiste keuze. 'Ons doel is dat de ondernemer altijd vooruitgaat', zegt Leonie Vermeulen, relatiemanager accountancy. 'Doen wat telt is onze werkgeversbelofte. De doelstelling van de klant staat steeds voorop. Mede door het integreren van



'Doen wat telt is onze werkgeversbelofte.'

diverse consultancytakken bieden we nu ook services om de zachte kant van organisaties te helpen ontwikkelen. Dit jaar lanceerden we het Platform voor ondernemerschap, waarbij ondernemers vanuit de drie pijlers Accountancy & Advies, Strategie & Organisatie en Leiderschap & Ontwikkeling in de breedte vooruit geholpen worden. Naast financiële diensten dus óók op het gebied van leiderschap, organisatie- en persoonlijke ontwikkeling. We willen het echte gesprek blijven voeren. Eerlijk en vertrouwd. Wij hebben een vertrouwensband opgebouwd met onze klanten. Dat betekent dat we veel van elkaar weten, zowel zakelijk als privé. Natuurlijk is het belangrijk dat we weten hoe een startende ondernemer of iemand die het familiebedrijf overneemt het bedrijf wil leiden,

maar hoe hij in het leven staat is minstens zo belangrijk. Het zijn onze kernwaarden om professioneel en vertrouwd met elkaar om te gaan.'

### Jonge professionals

Collega Vincent Coevert kan daarover meepraten. 'Bij Visser & Visser is de menselijke maat groot. Dat spreekt me aan. Niet alleen voor onze klanten, maar ook naar collega's onderling. Visser & Visser is groot, maar niet zo groot dat je elkaar niet kent. Ik heb het gevoel dat de mensen oog voor elkaar hebben en elkaar ook iets gunnen. Ook ondernemerschap op de werkvloer wordt aangemoedigd. Als je ideeën hebt of suggesties ter verbetering van de workflow, krijg je ruim baan.'

Leonie: 'Wij zeggen: wees creatief, pak dat ondernemerschap. We hebben inmiddels veel jonge professionals aangetrokken, terwijl de eerste generatie ook nog aan boord is. Dat zegt wat over de loyaliteit.'

Vincent: 'We hebben jonge professionals nodig die op dezelfde golflengte zitten als hun klant – die vaak ook nog jong is en voor dezelfde keuzemomenten staat. De accountants die bij ons passen, zijn flexibel, ruimdenkend en creatief. Dan heb je de potentie om met ondernemers op te lopen en een klankbord te zijn. Onze belofte "Doen wat telt" past helemaal bij het jeugdige elan dat we willen uitstralen.'

**Interesse om bij ons  
te komen werken?**

Kijk op [werkenbijvisser-visser.nl](https://werkenbijvisser-visser.nl)

**Toppers voelen zich thuis bij onze ambities**



Roescher is een gerenommeerd en gezond familiebedrijf.

Wij kregen de kans om Topper te worden! Met veel plezier!



## Jong talent?

**Kies dan voor ons TOPPR ontwikkelprogramma in BBL vorm!**

Werken en leren alleen voor de echte topper! Beschikbare richtingen:

- retailspecialist
- retailmanager
- (junior)accountmanager

Lees het verhaal van Ruben over zijn stageperiode.

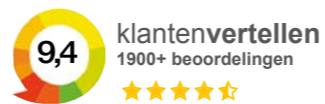


## ... of al ervaring?

**We zoeken slimme en gedreven mensen die uitblinken in klantinteractie.**

Ontdek de positieve sfeer en onze toewijding aan het bereiken van onze hoge klanttevredenheid! Op dit moment hebben wij vacatures voor:

- logistiek medewerker
- verkoper
- (junior)medewerker social media en webshop
- medewerker servicedesk



Paul Roescher staat bekend als een ervaren organisatie met een betrokken managementteam en enthousiaste medewerkers die alles uit de kast halen om de klanten blij te maken. Hoogspringers dus die de lat voor hunzelf hoog hebben liggen. De organisatie is modern en goed uitgerust. Het service-niveau staat op een hoog peil. De bruisende, beursachtige megastores zijn met totaal 17.500 m<sup>2</sup> de allergrootste van het land en zorgen voor een landelijke aantrekkingskracht. Al meer dan 50 jaar worden vele klanten tot volle tevredenheid voorzien van keukens, badkamer, vloer, kast of tafel.

Mail uw sollicitatie naar: [werkenbij@paulroescher.nl](mailto:werkenbij@paulroescher.nl)  
Voor een uitgebreide omschrijving scant u de QR-code of kijkt u op [www.paulroescher.nl/werkenbijpaulroescher](http://www.paulroescher.nl/werkenbijpaulroescher)

**Met Megastores in**  
**Apeldoorn** Vlijtseweg 196  
(055) 360 1747  
**Rijssen** Plaagslagen 2  
(0548) 540 340



# Staat uw vacature in de volgende editie?

## Adverteren

In 2025 verschijnt Werkblad tweemaal. De voorjaarseditie verschijnt in de maand mei, en in de maand november wordt de najaarseditie bezorgd.

Werkblad biedt ondernemers en non-profitorganisaties, zoals fondsenwervende instellingen, scholen en zorginstellingen, de mogelijkheid om zichzelf te presenteren. Dit kan door middel van een redactionele bijdrage in de vorm van een interview of bedrijfsreportage. In de redactionele bijdragen is er gelegenheid om meer te vertellen over de organisatie, haar producten of diensten.

Naast de redactionele bijdragen is er plaats voor vacatures. Die dienen kant-en-klaar aangeleverd te worden. Indien gewenst kan BladenMakers voor een kleine meerprijs de vacature voor u vormgeven.

### Redactioneel

1 pagina:	€ 3.199,-
2 pagina's:	€ 5.899,-

(prijs is inclusief (eind)redactie en fotografie)

### Adverteren

	1 editie	2 editie's
1/4 pagina:	€ 769,-	€ 1.398,-
1/2 pagina:	€ 1.499,-	€ 2.598,-
1 pagina:	€ 2.750,-	€ 4.998,-
Achterpagina:	€ 3.099,-	€ 5.750,-
Binnenzijde cover:	€ 3.025,-	€ 5.500,-

### Formaten van advertenties

1/1 pagina 210 x 270 mm (+3 mm afloop)
1/2 pagina 180 x 118 mm (liggend)
1/4 pagina 88 x 118 mm (staand)

U kunt nu al reserveren via [werkmettalent.nl/werkblad](http://werkmettalent.nl/werkblad)

## Colofon

Werkblad is het magazine voor mensen die op zoek zijn naar hun eerste baan of volgende stap in hun loopbaan.

Werkblad is een uitgave van BladenMakers en WerkMetTalent en wordt in een oplage van 95.000 exemplaren verspreid.

### Digitaal lezen

Werkblad is ook online te vinden via [werkblad.online](http://werkblad.online).

### Fotografie

Mathijs Hanenkamp, Studio Lusin en eigen beeld.

### Ontwerp

BladenMakers, Nijkerk

### BladenMakers

BladenMakers is gespecialiseerd in het maken van relatiemagazines, klantenmagazines, donateursmagazines en andere tijdschriften.  
Melkrijder 20C, 3861 SG Nijkerk  
033-2007890, [info@bladenmakers.nl](mailto:info@bladenmakers.nl)

### WerkMetTalent

WerkMetTalent legt met haar recruiters en loopbaancoaches de verbinding tussen werkgevers en talenten, specifiek gericht op de christelijke achterban.  
Laan 9, 8071 JG Nunspeet  
0525 - 747 002  
[info@werkmettalent.nl](mailto:info@werkmettalent.nl)



**SCHUITEMAN**

ACCOUNTANTS & ADVISEURS

Great  
Place  
To  
Work®

Certified

JAN 2024-JAN 2025

NL

verder **kijken,**  
verder **gaan!**

Schuiteman helpt jou bereiken, wat jij wilt bereiken.

**Als persoon. Als accountant.**

Meer informatie? Ga naar:

**WERKENBIJSCHUITEMAN.COM**

Barneveld | Bosch en Duin | Ede | Harderwijk | Huizen