

▶ ‘Het persoonlijke  
contact was  
waardevol’

Harold vond een baan  
dankzij WerkMetTalent

▶ **Van tapijt  
naar theologie**

Harm Hulleman volgt zijn roeping

# Werk blad

Vacaturemagazine



Kom werken bij Fuite als:

# Procesoperator



Ben jij scherp, technisch en houd je van afwisseling? Als procesoperator bij Gebrs. Fuite ben je samen met je collega's verantwoordelijk voor het hele productieproces van hoogwaardige diervoeders.

Je bewaakt en bedient het complete productieproces van veevoer, samen met je collega-procesoperators. Jouw taken bestaan o.a. uit:

## Wat ga je doen?



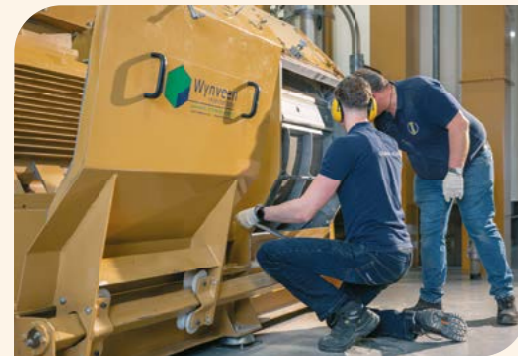
Het aansturen van het productieproces vanuit de controlekamer.



Verskillende werkzaamheden in de fabriek; machines afstellen, grondstoffen bijvullen, storingen oplossen, etc.



Het laden van de bulkwagens.



## Zelfstandigheid & verantwoordelijkheid

Als procesoperator in één van onze fabrieken ben je samen met je collega's verantwoordelijk voor het volledige productieproces van onze hoogwaardige veevoerders. Je houdt je bezig met het monitoren van het productieproces vanuit de controlekamer en het beladen van bulkwagens. Ook het innemen van grondstoffen en het uitvoeren van onderhoud aan de machines behoren tot je takenpakket. Je hebt veel contact met de chauffeurs, planners en de collega's van de andere afdelingen. Je werk is afwisselend, dynamisch en vraagt dat je overzicht houdt, stressbestendig bent en het leuk vindt om continu te schakelen.

Een goed salaris met extra's • Vaste vrije dag mogelijk • Werktijden in overleg • Ruimte voor ontwikkeling

## Wat vragen wij van jou?

- Je bent gedreven en ambitieus om het vak te leren;
- Je draait mee in ons ploegensysteem van drie weken dagdienst en daarna een week nachtdienst;
- Je wordt enthousiast van werken in een dynamische omgeving met veel innovatie en techniek;
- Je houdt van aanpakken en zet samen met je collega's de schouders eronder;
- Je kunt signaleren, herkennen en meedenken in oplossingen.

## Spreekt deze rol jou aan?

Dan komen wij graag met jou in contact.

Neem vrijblijvend contact op met **Helmich Fuite**:  
Bel: 06 - 17 97 44 26  
Mail: [reactie@fuite.nl](mailto:reactie@fuite.nl)



Gebrs. Fuite produceert hoogwaardig veevoer dat rechtstreeks geleverd wordt op het boeren erf door heel Nederland. Werken bij Gebrs. Fuite betekent onderdeel zijn van een betrokken organisatie met visie, waar jouw inzet ertoe doet.

Gebrs. Fuite b.v. Veevoerders | Kokosstraat 15 Genemuiden

Zo doen wij dat bij Fuite.



[fuite.nl](http://fuite.nl)

- 6 — Kort nieuws
- 9 — Even voorstellen  
**Tweede vestiging in Genemuiden**
- 10 — Interview  
**Van tapijt naar theologie**
- 16 — Interview  
**'Het persoonlijke contact was waardevol'**
- 19 — Inspiratie  
**Boekentips**
- 20 — Interview  
**'Ieder personeelslid brengt iets onbetaalbaars mee'**
- 25 — Column  
**Meer dan werk alleen**
- 26 — Interview  
**Niets is wat het lijkt**
- 30 — Tips  
**Zo maak jij het verschil in je sollicitatiegesprek**



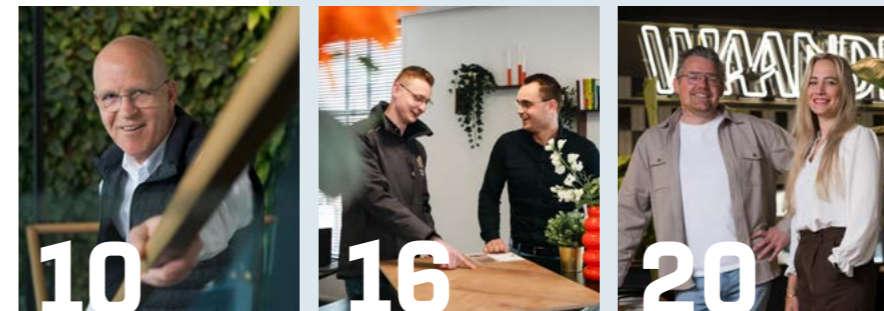
**Marien Klein**  
WerkMetTalent

## Sprong

Soms vraagt het leven om een sprong. Niet omdat alles zeker is, maar juist omdat dat niet zo is. Een stap vooruit, terwijl je nog niet weet waar je landt. In dit magazine staat die sprong centraal: de momenten waarop mensen loslaten, vertrouwen en durven.

Voor ons WerkMetTalent-team kreeg dat concreet vorm in de sprong over de IJssel. Met een tweede vestiging in Genemuiden zetten we een nieuwe stap. Spannend en vol verwachting. Juist buiten het vertrouwde ontstaan nieuwe kansen en ontmoetingen.

Die beweging zien we terug in de verhalen in dit nummer. Harm Hulleman maakt een ingrijpende keuze: na bijna veertig jaar werken bij de Condor Group volgt hij zijn roeping om te dienen in Gods Koninkrijk. Een sprong van zekerheid naar overgave. Aan de andere kant staat Harold de Vries, die in zijn zoektocht naar werk leerde loslaten en leerde vertrouwen op het proces, en zo op een plek terecht kwam die bij hem past. Ondernemer Jan Mulder waagde letterlijk een sprong in het diepe. Met een vervallen pand en een onzekere toekomst bouwde hij stap voor stap aan een succesvol restaurant. Ook in andere verhalen zien we diezelfde beweging. Zoals bij Herma Kluin, die haar loopbaan omgooide om onrecht te bestrijden. Soms is een sprong groot en zichtbaar, soms klein en persoonlijk. Elke sprong begint met dezelfde keuze: niet blijven staan, maar vooruitgaan. Misschien staat u zelf ook op zo'n punt. Dan hopen we dat deze verhalen u bemoedigen. Want wie durft te springen, ontdekt vaak pas onderweg wat er mogelijk is.



10 Werkblad is het magazine voor mensen die op zoek zijn naar hun eerste baan of volgende stap in hun loopbaan.

16 Werkblad is een uitgave van WerkMetTalent en wordt in een oplage van 49.000 exemplaren verspreid.

20 **Digitaal lezen**  
Werkblad is ook online te vinden via [werkblad.online](http://werkblad.online).

**Fotografie**  
EuniecShots, Vakfoto Van der Beek en eigen beeld.

**Ontwerp**  
BladenMakers, Ermelo

**WerkMetTalent**  
WerkMetTalent verbindt talent aan werkgevers vanuit gedeelde waarden.

VAN REE ACCOUNTANTS



## Groei mee!

Wil jij werken als accountant, fiscalist, HR-adviseur of salarisadviseur? Of je nu aan het begin van je loopbaan staat of al ervaring hebt, we bieden je graag de ruimte om je verder te ontwikkelen.

Scan de QR-code:



9 vestigingen in Nederland

## Ga voor verbinding

Chris Schuurman  
senior sociaal werker



Zorg jij net als Chris voor verbinding met collega's, cliënten en hun netwerk?

→ Kijk voor onze vacatures op [werkenbijeleos.nl](http://werkenbijeleos.nl)



specialist in christelijke ggz



**VISSCHER**  
Seafood

## Wij zoeken een ALLROUND medewerker

# Sla jij je nieuwe baan aan de haak?

**Aantal uren**  
16 - 24 OF 36 UUR

Ook mogelijk i.c.m. een vakopleiding

**Interesse?**  
Bel, app of mail  
06 49 10 24 09  
[info@visschorseafoodzwolle.nl](mailto:info@visschorseafoodzwolle.nl)

[www.visschorseafoodzwolle.nl](http://www.visschorseafoodzwolle.nl)



# Van een bescheiden onderneming naar een toonaangevende groep

## Van Hattem Dakkapellen en Boer Kozijnen

Wat ooit begon als een bescheiden onderneming in Genemuiden, is uitgegroeid tot een mooi bedrijf. Van Hattem Dakkapellen heeft die groei nooit ten koste laten gaan van waar het echt om draait: kwaliteit, persoonlijk contact en een team dat weet wat samenwerken betekent. Sinds vorig jaar maakt ook Boerkozijnen in Zwolle deel uit van de Van Hattem groep.



Inmiddels werken er bij de Van Hattem groep zo'n veertig mensen. De monteurs en buitendienstmedewerkers in Genemuiden zijn echte doeners. Het montageteam plaatst dag op dag prachtige prefab dakkapellen, terwijl de productie druk bezig is om een prachtig eindproduct te maken. Je ziet meteen dat dit mensen zijn met vakkennis en ervaring. Ze werken direct, eerlijk en deskundig - afzonderlijk als ook richting de klant. Het is een goed op elkaar ingespeeld team, waarin iedereen gewaardeerd wordt. Dat merkt de klant ook.

Datzelfde vakmanschap vind je terug bij Boer Kozijnen, een familiebedrijf met zijn eigen karakter dat naadloos aansluit bij de manier waarop Van Hattem al jaren werkt. Ook hier werken vakmensen die het kozijnenvak goed kennen.

Ze weten precies waarop gelet moet worden en hoe je een klant echt verder helpt. Twee bedrijven met elk hun eigen specialisme, maar met dezelfde instelling: trots op het werk, betrokken bij de klant en altijd bereid om een extra stap te zetten.

Naast dakkapellen en kozijnen heeft de groep ook een eigen deurenafdeling: VH Deuren, gevestigd in Genemuiden. Met meer dan 2.500 deuren op voorraad en een eigen showroom is het een volwaardig onderdeel van de familie. Van Hattem Deuren is een ervaren bedrijf dat gespecialiseerd is in het leveren van passende deuren, met een ruime keuze in diverse merken en modellen. Of je nu op zoek bent naar een strakke moderne deur, een industriële staallookvariant of een klassieke paneel deur, het team denkt

graag met je mee en helpt je verder met vakkennis en persoonlijke service.

Werken bij Van Hattem of Boer Kozijnen betekent werken in een omgeving waar je écht gezien wordt. Geen nummertjes of anonieme werkplekken, maar collega's die elkaar kennen en voor elkaar klaarstaan. Er wordt gelachen, goed gecommuniceerd en er is altijd ruimte voor jouw ideeën en ontwikkeling. Die cultuur van verbinding en wederzijds respect is iets wat door de jaren heen zorgvuldig is opgebouwd.

Onderdeel worden van ons team? Kijk dan op [vanhattemdakkapellen.nl](http://vanhattemdakkapellen.nl) of [boerkozijnen.nl](http://boerkozijnen.nl)



KIJK OP  
ROBUSTA.NL/  
WEVER

## NIEUWE START? WORD WEVER

**Robusta**

SOLLICITEREN? NIET NODIG. LOOP EERST EEN DAGJE MEE.

## Fiscalist

geworden voor de inhoud, niet voor de hokjes?

Zet dan jouw volgende stap!

### felix. geeft je de ruimte

Het volledige verhaal achter deze vacature lezen? Scan de code!



IJsselmuiden

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

[felix.nl](https://felix.nl)



**Siloah**  
ZORGGROEP SIRJON

## Werk hart. Werk bij Siloah.

### Wil je werk dat er echt toe doet?

In de gehandicaptenzorg bied je waardevolle ondersteuning. Je staat naast cliënten in het dagelijks leven en zorgt voor structuur en vertrouwen. Werk dat zichtbaar verschil maakt.

Heb je geen ervaring in de zorg? Geen probleem. Je start met een kennismaking en ontdekt of het werk bij je past. Collega's begeleiden je en je krijgt de ruimte om te groeien in het vak.

Kom langs en maak kennis!

[siloah.nl/word-zij-instromer](https://siloah.nl/word-zij-instromer)

Bel, app of mail **Gea:**



# Kort nieuws



## Zwangerschapsdiscriminatie komt onverminderd vaak voor

Uit nieuw onderzoek in opdracht van het ministerie van SZW blijkt dat 44% van de vrouwen op het werk of bij het zoeken naar werk te maken heeft gehad met zwangerschapsdiscriminatie. Dit percentage is al meer dan tien jaar onverminderd hoog.

## Kabinet wil rust en duidelijkheid bij werken met zzp'er

Het kabinet wil een houdbare en breed geaccepteerde aanpak voor het werken met zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers). Daarbij hoort erkenning voor zelfstandigen en blijft de overheid schijnzelfstandigheid aanpakken, zo staat in een recente Kamerbrief.



## Verzuim door stressklachten hoger bij vrouwen

Vrouwen hebben zich in 2025 twee keer zo vaak ziekgemeld met stressklachten als hun mannelijke collega's. Dat concluderen twee arbodiensten op basis van eigen verzuimcijfers. Een van de boosdoeners is de ongelijke verdeling van werk- en zorgtaken.

## Loontransparantie wordt verplicht: werkgevers bereiden zich voor

Nieuwe EU-regels maken loontransparantie verplicht. Werkgevers moeten hun beloningsstructuur, data en processen nu op orde brengen om risico's, reputatieschade en achterstanden op concurrenten te voorkomen.

# Aan het ondernemen of aan het managen?



Je klanten en orders stromen binnen maar je hebt geen tijd om met je medewerkers te communiceren. Wil je ondernemen en ook oog hebben voor je personeel? Marita van Dijk weet als HR-adviseur hoofd- en bijzaken te onderscheiden. Zij brengt focus op cultuur en kern, waardoor ondernemen weer centraal staat.



Marita van Dijk

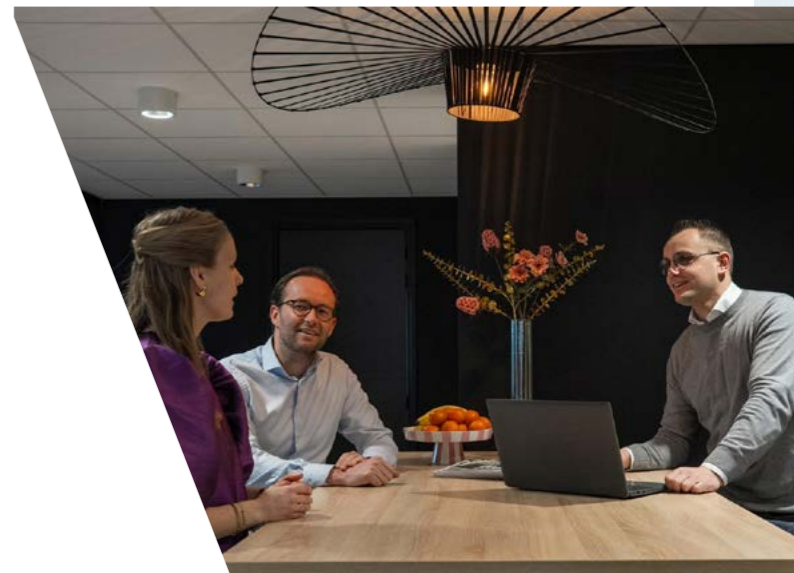


Neem contact op om eens kosteloos te sparren. Scan de QR-code

Laan 9 • 8071 JG Nunspeet • (0525) 661 697 • [ecmdialoog.nl](http://ecmdialoog.nl)  
 Spoelstraat 7L • 8281 JT Genemuiden



# Tweede vestiging in Genemuiden



**B**egin dit jaar opende WerkMetTalent, samen met ECM Dialoog, een tweede vestiging aan de Spoelstraat in Genemuiden. Naast ons kantoor in Nunspeet is er nu ook de mogelijkheid om in Genemuiden kandidaten, werkgevers en opdrachtgevers te ontvangen.

WerkMetTalent legt de verbinding tussen werkgevers en talenten. Naast ons eigen vacatureplatform hebben we ook een adviserende en bemiddelende rol. We begeleiden werkzoekenden naar een baan in rechtstreeks dienstverband, dus niet via een uitzendconstructie.

Daarnaast zijn we specialist in werving, selectie en arbeidsmarktcommunicatie. We helpen organisaties bij het opbouwen van een aantrekkelijk werkgeversimago, zodat ze beter in beeld komen bij de juiste doelgroepen. We ondersteunen opdrachtgevers met een breed pakket aan diensten.

## Maak kennis met het team van WerkMetTalent!



Marien  
MT | Bedrijfsvoering



Gerard  
MT | Commercieel



Harmen  
Teamleider



Dienne  
Officemanager



Karen  
Marketing



Rick  
Recruitment consultant



Sharon  
Recruitment consultant



Mathilde  
Recruitment consultant

**Genemuiden**  
 Spoelstraat 7L  
 8281 JT Genemuiden

**Nunspeet**  
 Laan 9  
 8071 JG Nunspeet

**Neem contact op!**  
[info@werkmettalent.nl](mailto:info@werkmettalent.nl)  
 0525-747 002

[www.werkmettalent.nl](http://www.werkmettalent.nl)



*Culinair genieten!*

### WAT BIEDEN WIJ?

- Goed salaris
- Goede arbeidsvoorwaarden
- Leuk en jong team

We zoeken iemand die onze gasten in de watten wil leggen en samen met het team de kwaliteit bewaakt!

Uren in overleg  
 Lunchtijden, vrijdagavond en  
 zaterdag overdag/avond.  
 Wij zijn op zondag gesloten.

## WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR EEN Restaurantbediende

**Iets voor jou?** Neem contact op via

06 82 73 26 27

Klifweg 2 | 8321 EJ Urk | [info@visspecialiteitenbaarsen.nl](mailto:info@visspecialiteitenbaarsen.nl)

[visspecialiteitenbaarsen.nl](http://visspecialiteitenbaarsen.nl)

# Van tapijt naar theologie

## Harm Hulleman volgt zijn roeping

Auteur **Redmar Smit**

**Harm Hulleman (60) werkt al bijna veertig jaar bij de Condor Group in Genemuiden. Volgend jaar is het tijd om af te zwaaien. Niet omdat hij met pensioen gaat, maar omdat hij gehoor geeft aan zijn roeping om te dienen in Gods Koninkrijk. 'God greep me in mijn nekvel.'**

In 1987 komt Harm bij de Condor Group terecht, een Nederlands familiebedrijf en een van Europa's grootste producenten van textiele vloerbedekking. 'Na mijn militaire diensttijd had ik al direct een baan. Ik zou de verkoop ingaan. Dat paste bij de studie die ik gevolgd had: commerciële economie. Maar op advies van mijn vader ging ik nog in gesprek bij een ander bedrijf. De procedure verliep enigszins bijzonder, maar ik kreeg een goed aanbod.'

### Plezier

Bij de Condor Group begon Harm als assistent calculatie, maar van lieverlee groeide hij in allerlei functies. 'De computers deden hun intrede en ik mocht collega's opleiden in voorlopers van Word en Excel. Ik deed allerlei personeelszaken: arbeidsvoorwaarden, Arbo, cao-regels toepassen, salarisadministratie,

verzuimbegeleiding en noem maar op. Ik draaide daar mijn hand niet voor om. Later kwamen daar ook managementfuncties, buitenverkoop, administratie, productie en inkoop bij en pakte ik alle overige zaken op, zoals marketing, facilitair, kwaliteitszorg, Arbo en milieu. Ik deed veel en werkte 24/6. Niet omdat het moest, maar omdat ik er plezier in had. Ik heb hier zo'n mooie tijd gehad en prachtige herinneringen gemaakt. De afwisseling, het vertrouwen dat er was en de vrijheid die ik kreeg hebben ervoor gezorgd dat ik hier al bijna veertig jaar werk. En we lachen hier veel. Dit werk geeft me energie. Dit bedrijf heeft mijn hart.'

### Lucht en leegte

Hoewel Harm het werk jaren met veel passie en liefde doet, knaagt er al lange tijd iets. 'Heeft mijn werk eeuwigheidswaarde? En daaraan gekoppeld: Wat is



de zin van mijn bestaan? Waarom ben ik hier? Ik ontdekte dat alles eigenlijk lucht en leegte is, zoals Prediker het verwoordt. Even makkelijk gezegd: wat ik deed, kan ik – ondanks dat het soms hard werken is – met twee vingers in mijn neus tot mijn pensioen blijven doen, maar is dit het dan? Het bleef schuren, want Jezus heeft immers iedere christen de opdracht gegeven om het Evangelie te delen. En als ik nu om me heen kijk, zie ik zoveel mensen die zonder God onderweg zijn naar de eeuwigheid. De roeping klonk, maar ik was een slechte luisteraar, zo bleek. Want je kunt wel iets zeggen of vinden, maar als je niet van de bank komt, gebeurt er niets. Ondanks dat het verlangen er wel was.'

### Corona

In maart 2020 wordt het bijna eeuwigheid voor Harm zelf. 'Ik werd griepiger. Een aantal dagen ging het een beetje op en af. In de nacht naar zaterdag voelde ik dat het slechter ging en in de week die volgde werd ik zeker en zieker. Ik wandelde veel en was heel fit, maar toen ik naar de huisarts ging, kon ik amper meer van de auto naar de praktijk lopen. De huisarts zag dat het niet goed ging en stuurde me direct door naar het ziekenhuis. Ik bleek corona te hebben en ik moest naar een aparte corona-afdeling. Op een zondagmorgen vlak voor kerktijd komt de zaalarts aan mijn bed zitten: "Meneer Hulleman, als uw saturatie vandaag niet beter wordt, moet u naar de ic, want het gaat niet goed met u." Toen dacht ik: wat gebeurt hier allemaal? Op zo'n moment kom je tot de kern. Al mijn religie, dogma's, Bijbelkennis en goede dingen die ik voor de kerk heb gedaan, deden er niet meer toe. Het enige wat dan nog telt, is de vraag: is dit de God Die ik kan vertrouwen? En als ik sterf, kan ik Hem dan onder ogen komen? In mijn gebed resoneerde de tekst die ik met het doen van belijdenis had gekregen uit Jesaja

43:1b: *Vrees niet, want Ik heb u verlost; Ik heb u bij uw naam geroepen, gij zijt Mijn.* Ik ervoer die morgen een geloofservaring die niet te beschrijven is. Ik ontving een rust die je pas begrijpt als je die zelf hebt ervaren. Dat ik van Christus ben, was op dat moment zo'n enorme troost. Als ik hier nog nodig ben, zal ik het overleven en dan wil ik gaan waar God mij kan gebruiken. En anders is het mijn tijd. Tijdens de kerkdienst die ik via de laptop volgde, werd er voor mij gebeden. Na de dienst werd mijn saturatie weer gemeten en wat bleek: die was gestegen. De verpleegkundige zei dat het de goede kant op ging. "Oh", zei ik, "dan heeft God het gebed verhoord."

### Schellen van de ogen

God had Harm blijkbaar nog ergens voor nodig. 'Het werd een dubbel jaar. Als je leert leven in het licht van de eeuwigheid, wil je ook dienstbaar zijn. Ik voelde dat ik ook gaven en talenten heb die ik op geestelijk vlak kon inzetten, maar ik wist niet precies wat het plan was. Dat zorgde ervoor dat ik toch weer overging tot de orde van de dag. Tot die ene zondag in 2023. Vlak na Pasen preekte de dominee

## 'God geeft manna voor elke dag. Dat geeft ontspanning.'

over de Emmaüsgangers. Pas toen het brood werd gebroken, hadden ze door dat ze met Jezus onderweg waren. Aan het eind ging de predikant in op wat er in de wereld allemaal gaande was en dat er een tekort is aan mensen die het Evangelie vertellen. Hij zei: "Gemeente, verstaat u uw roeping? Wanneer vallen de schellen van úw ogen?" Die kwam



binnen! Ik zei tegen mijn vrouw: "Deze was voor mij." Drie jaar geleden vroeg ik in het ziekenhuis aan God: "Wat kan ik voor U doen?" Maar ik was gewoon weer in de trein gestapt die maar doordendert. Die zondag zei God als het ware tegen mij: "Waar ben jij mee bezig?" In de dagen die volgden, zeiden drie mensen tegen mij dat ze aan mij moesten denken tijdens de preek. Nu moest ik er echt wat mee doen! God greep me in mijn nekvel.'

### [G]een plan

Die zondagmiddag probeert Harm wat te lezen, maar de concentratie is ver te zoeken. "Wat is er toch?" vroeg mijn vrouw. "Ik ben onrustig", antwoordde ik. God heeft mij in mijn nekvel gegrepen, maar wat moet ik nu doen? Ik moet stappen zetten, maar waar moet ik beginnen? Wat ga ik tegemoet? Wat laat ik achter? Mijn zekerheden, het werk dat ik leuk vind. Inmiddels was ik HR-manager van de hele Condor Group. Ik had het goed voor elkaar: een goed salaris, een mooie auto van de zaak, huisje, boompje, beestje. We hadden geen zorgen. De volgende dag had ik een gesprek met een pastoraal werker en al pratende kwamen we uit op de opleiding theologie. Er kwam vertrouwen dat als Hij roept, Hij ook de weg zal

banen. Dus ik ga! Op de dag dat ik 36 jaar in dienst was, stuurde ik 's avonds laat een mail naar de directie dat ik ontslag nam. Ik vertelde dat ik theologie ging studeren, omdat ik daarin een roeping ervaar. Mijn voorstel was om vanaf de start van de opleiding een dag minder te werken en vanaf januari te stoppen. Ze vroegen welk werk ik ging doen, maar daar kon ik geen antwoord op geven. Wat ik wel wist, is dat mijn huidige baan in combinatie met mijn studie niet te combineren viel. Maar zo makkelijk lieten ze me niet gaan. Ze hadden nog zoveel projecten die ze graag met mij wilden doen en er zou zoveel kennis uit het bedrijf gaan door mijn vertrek. Ik wilde wel blijven, maar hoe? Toen zeiden ze: "Zet jij maar op papier hoe je denkt dat het moet." Ik diende mijn plan in en ze waren akkoord. Vandaar dat ik er nu nog steeds werk. Voor veel collega's en familie was het geen verrassing dat ik deze stap had gezet. Ik was altijd open over het groeiende verlangen om te dienen in Gods koninkrijk. Ze reageerden goed. Mijn zorg en liefde voor mensen was hen al jaren opgevallen.'

### Manna voor elke dag

Volgend jaar zomer werkt Harm veertig

jaar bij de Condor Group. 'Dan is het goed geweest en zwaai ik af, om me volledig te kunnen richten op deze nieuwe stap. Uiteraard gaat dat gepaard met weemoed, maar niemand is groter dan de organisatie. Zonder mij gaat het hier wel goedkomen. Dat maakt dat ik het kan loslaten. Inmiddels heb ik drie jaar van mijn studie gehad. De zaterdagen ga ik naar school. Ik vind het heel leerzaam. Voor het laatste jaar moet ik een richting kiezen. Daar ga ik me de komende tijd in verdiepen. En daarna? Het Leger des Heils vind ik een interessante organisatie, maar iets missionairs of meer bestuurlijk kerkenwerk heeft ook mijn hart. Voorgaan lijkt me daarnaast mooi. Weet je, in Gods koninkrijk is er altijd werk. Ik hoef het ook nog niet te weten. Iemand vroeg laatst: "Vind je dat niet spannend?" Soms wel, ja. Hoe ziet mijn toekomst eruit? Heb ik Gods stem wel goed verstaan? Maar ik heb ontdekt dat God de weg leidt. Hij geeft manna voor elke dag. Dat geeft ontspanning. Als ik door mijn menselijke bril kijk, denk ik soms: ik laat een mooie baan, mijn auto en financiële zekerheden achter me. Het is ook wel eens pittig om te werken en te studeren tegelijk. Ik heb weinig vrije tijd. Maar ik

doe het voor de goede zaak. Gelukkig ben ik fit. Iedere ochtend om 06.00 uur krijg ik een melding op mijn telefoon met de tekst: *Wat er deze dag ook gebeurt, God is groter. Immanuel.*

Harm heeft een advies voor mensen die het liefst ook iets anders willen doen, maar twifelen. 'Durf je hart te volgen. En stel jezelf de vraag: hoe wil je later herinnerd worden? Schrijf dat eens op en ga daarnaar leven. Past dan wat je doet daar nog bij? En vraag jezelf af: bestaat de kans dat ik later spijt krijg als ik het niet doe? Uiteraard moet je ook je verstand gebruiken en bekijken of het praktisch haalbaar is. Praat er met familie en vrienden over. Zij kennen je goed en kunnen met je meedenken. Achteraf gezien had ik het al eerder willen doen, maar blijkbaar was dit Gods timing. Terugkijkend zie ik dat een moeilijk dieptepunt een dankbaar hoogtepunt werd. Een levenservaring die ik niet had willen missen. Vol vertrouwen ga ik daarom de toekomst tegemoet.'

*Als iemand hierover wil doorspreken, staat Harm daarvoor open. Gegevens bekend bij de redactie.*



# Een betrokken familiebedrijf met impact

Word jij onderdeel van de Cotap-familie?

**Van biezenmatten in 1940 tot gerecyclede pvc-vloeren nu: al meer dan 85 jaar zijn vloeren onze passie. Als echte Vloerfanaten bouwen we, trots op onze historie, aan een circulaire toekomst. Zo werken we iedere dag aan een familiebedrijf dat niet alleen financieel gezond is, maar ook maatschappelijk van waarde wil zijn.**

Als sterk groeiend familiebedrijf zijn we de fullservice vloeren-distributeur voor retailers en projectinrichters. Vanuit ons nieuwe hoofdkantoor en distributiecentra in Zwolle bouwen we dagelijks verder aan een organisatie die vooruit wil. Niet alleen in groei en resultaat, maar vooral in betekenis. We leveren een compleet assortiment vloeren, wandoplossingen en toebehoren aan klanten in Nederland en België. Dagelijks zijn er tientallen vrachtwagens onderweg om onze klanten te voorzien van onze vloeren.

*'Ondernemen betekent voor mij keuzes maken vanuit de vraag: welk rendement laten we achter voor mens en maatschappij?'*

## De Vloerfanaten

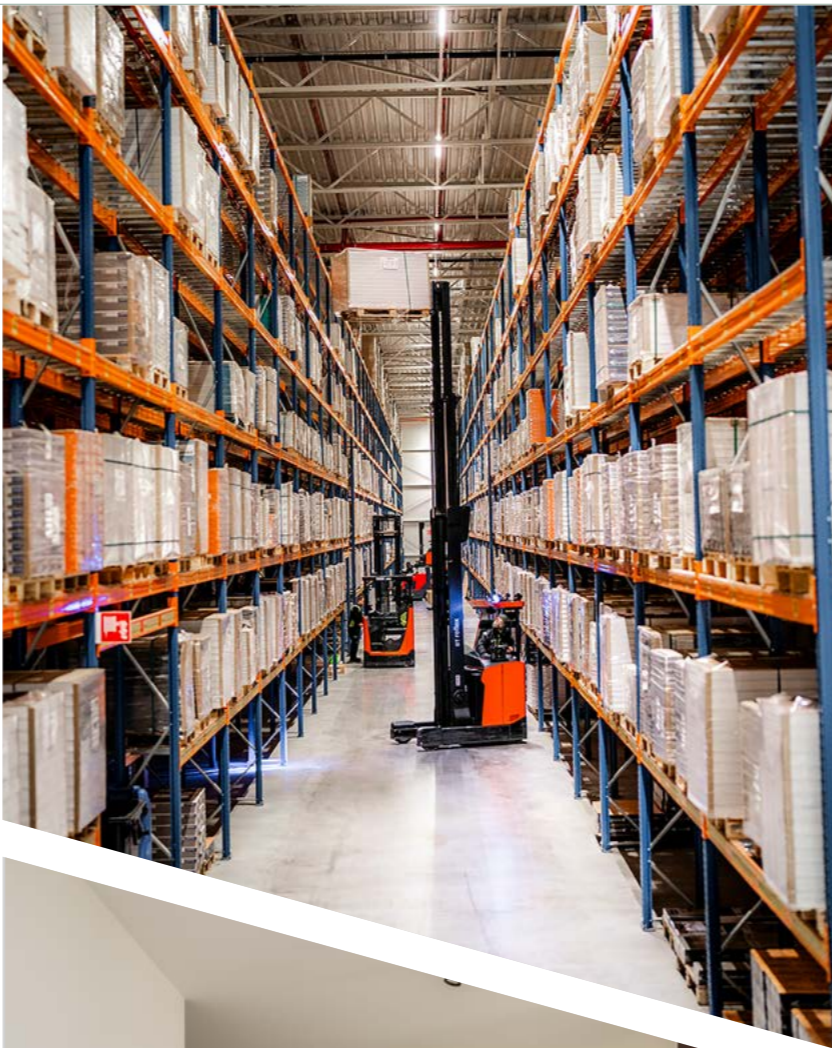
Onze mensen vormen daarin het hart van Cotap. Ze staan bekend om hun no-nonsense-mentaliteit en steken

graag de handen uit de mouwen. Niet omdat het moet, maar omdat ze willen bijdragen aan iets dat ertoe doet. Wij noemen onszelf met trots Vloerfanaten en vormen samen de Cotap-familie.

*'Ik haal mijn energie uit het werken met onze betrokken Vloerfanaten, die elkaar helpen en samen vooruit willen.'*

## Ondernemen met betekenis

We geloven dat succes meer is dan financiële resultaten. Als bedrijf heb je impact. Wij vinden dat je die moet gebruiken om iets goeds te doen. Voor elkaar, voor de maatschappij en voor de volgende generatie. Dat vraagt om het maken van keuzes. Keuzes die meestal niet de snelste of voordeligste weg zijn, maar wel de juiste. Zo leveren we wekelijks een concrete bijdrage door vloeren beschikbaar te stellen op plekken waar die het hardst nodig zijn.



'Samen zijn we Vloerfanaten. Samen maken we het verschil.'

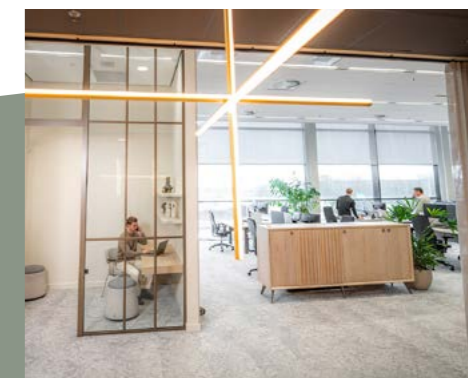


## Rentmeesterschap

We werken vanuit rentmeesterschap: goed zorgen voor de schepping met ontzag voor de Schepper, zodat ook volgende generaties bouwen op een stevige basis. We hebben een duidelijke ambitie om de vloerensector richting een circulaire economie te versnellen. Dat betekent investeren in circulaire producten, het verkleinen van onze ecologische voetafdruk - of zoals wij zeggen: vloerafdruk - en het verduurzamen van onze keten. Dat mag geld kosten. Zo investeren we in ons recycleprogramma Vloerretour, waarmee we snijresten en oude vloeren uit de markt halen en verwerken tot grondstof voor nieuwe vloeren. Inmiddels zijn de eerste vloeren met dit gerecyclede materiaal gelegd. Een mooi voorbeeld van hoe we stap voor stap bouwen aan een duurzamere toekomst.

## Werken bij Cotap

Werken bij Cotap betekent werken in een familiebedrijf dat blijft groeien en ontwikkelen, maar wel met beide voeten op de grond. We werken hard, maar hebben ook veel plezier met elkaar. We doen veel samen. Er worden regelmatig activiteiten georganiseerd, zoals een potje padellen op onze eigen padelbanen. Of we trekken de hardloopschoenen aan of praten gewoon even bij.



## Word ook Vloerfanaat!

Spreekt jou dit aan? Dan voel jij je ongetwijfeld snel thuis bij ons familiebedrijf.

## Wij zoeken onder andere een:

- Logistiek medewerker
- Commercieel medewerker Binnendienst
- Chauffeur

Benieuwd naar onze vacatures of wil je meer weten over ons familiebedrijf?

Scan de QR-code.



# 'Het persoonlijke contact was waardevol'

Harold vond een baan dankzij WerkMetTalent

Auteur **Redmar Smit**

**Wie op zoek is naar een leuke baan, is bij WerkMetTalent aan het goede adres. Harold de Vries (28) kan daarover meepraten. Hij kwam in contact met adviseur Harmen Timmerman en samen gingen ze op zoek naar een fijne werkplek.**

‘Op LinkedIn had ik staan dat ik *open to work* was’, vertelt Harold. ‘Harmen stuurde mij een berichtje, maar omdat ik net bezig was met een andere functie, ging ik daar niet op in. Helaas was die nieuwe functie toch niet wat ik ervan had verwacht. Ik begon mezelf af te vragen: wat vind ik dan wel leuk om te doen? Ik had via de gemeente een loopbaancoach, maar ik kwam nog niet echt verder. Toen kwam ik een advertentie tegen van het Christelijk Loopbaanevent en ik besloot te gaan.’ ‘Daar zag ik Harold’, gaat Harmen verder. ‘Ik was verrast: hij had eerder bedankt, maar hij loopt hier

wel rond. Ik besloot hem te mailen. Hij gaf aan dat hij toch om zich heen aan het kijken was. Ik stelde voor om af te spreken en verder te praten.’

## Geel

En zo geschiedde. ‘Het was mooi om samen het traject aan te gaan’, zegt Harmen. ‘We bespraken samen wat zijn wensen waren. Ik ging in gesprek over hoe hij in het leven stond en wat voor hem belangrijk is. Daarnaast liet ik hem twee persoonlijkheidstesten maken. Daar kwam uit dat hij een gele persoonlijkheidsstijl heeft. Hij is sociaal ingesteld, houdt van

praten, is enthousiast en maakt makkelijk contact met mensen. Dat zette mij aan het denken. Hiervoor werkte Harold in de *business to business*, maar dat past eigenlijk minder bij zijn profiel. Hij past beter bij *business to customer*. Dat is een heel andere tak van sport, waarbij zijn eigenschappen beter tot zijn recht komen.’ ‘Dat klopt inderdaad’, vult Harold aan. ‘Ik houd van een praatje, dynamiek en veel vrijheid in mijn werk. Ook wilde ik meer van betekenis zijn. Een kantoorbaan waarbij ik veel bezig ben met systematische taken en administratie, past minder bij mijn persoonlijkheid’.

## Zoektocht

Harmen ging met alle informatie die hij had op zoek naar een passende baan voor Harold. ‘Hij hield graag de controle’, lacht Harmen. ‘Als ik iets voorstelde, had hij er vaak wel iets op aan te merken. Terwijl dit proces juist loslaten en vertrouwen is en je gewoon eens in gesprek moet gaan. Kijk hoe het loopt en laat een en ander op zijn plek vallen. Via via kwam ik in contact met Het Vloeren Magazijn. Ik dacht: dat kan weleens iets voor Harold zijn. Eerder had hij aangegeven dat hij liever niet meer in de vloerenbranche wilde werken. Maar volgens mij was dat niet het probleem; het was veel belangrijker dat de organisatie in z’n geheel bij hem zou passen.’ ‘Harmen moest wel een beetje pushen’, geeft Harold eerlijk toe. ‘De omschrijving van de vacature was heel summier. Ik wist niet zo goed wat ik ging doen en wat voor bedrijf het was. Ik ben ook niet zo goed in keuzes maken, dus een duwtje heb ik wel nodig. Ik besloot op gesprek te gaan. De informele sfeer en hun hele concept spraken me direct aan. Wat ik miste bij mijn vorige werk, was hier wel. Ik besloot een dagje mee te lopen en ik vond het leuk! Inmiddels werk ik ruim een half jaar als verkoopadviseur en kom ik persoonlijk bij de mensen thuis om hen te adviseren. Ik rijd door heel het land en ik heb veel vrijheid. Het mooiste vind ik het als ik achteraf hoor dat de klant

erg blij is met de vloer. Het mensgerichte en de afwisseling waarnaar ik zocht, heb ik hier gevonden.’

## Uit handen geven

Het proces met WerkMetTalent heeft Harold als positief ervaren. ‘Wat ik heel prettig vond, is dat Harmen erbovenop zat. Hij kwam geregeld met vacatures en belde zo nu en dan om een vinger aan de pols te houden. Het persoonlijke contact was waardevol. Ik had het gevoel dat er echt naar mij geluisterd werd en ik kreeg goede adviezen. Hoewel ik zelf de regio

**‘Het mensgerichte en de afwisseling waarnaar ik zocht, heb ik hier gevonden.’**

houd, geef ik toch ook iets uit handen. Dat vertrouwen was er bij Harmen. Ik weet niet of ik uit mezelf op zo’n goede plek was beland, want je ziet door de bomen het bos niet meer met al die vacatures.’ ‘Voor mij is zo’n proces ook een beetje spannend’, licht Harmen toe. ‘Hoe zou de proefperiode gaan? Heb ik de juiste inschatting gemaakt? Het mooiste van mijn werk is dat ik iemand blij kan maken met een nieuwe baan. Ik ben dankbaar dat dat bij Harold gelukt is.’

## Over WerkMetTalent

Ook persoonlijke hulp nodig bij een nieuwe stap in je loopbaan? Je hoeft het niet alleen te doen. Neem contact op met WerkMetTalent!



# Boekentips

Voor werknemers en werkgevers



## Socrates op sneakers

*Praktische gids voor het stellen van goede vragen*

Elke Wiss

In *Socrates op sneakers* leert Elke Wiss de kunst van het vragenstellen aan de hand van Socrates en andere beroemde filosofen, zodat we gesprekken voeren die leiden tot verdieping en verbinding.



## Voor succes in je werk moet je vaker op vakantie

*52 verrassende inzichten die je werk en leven nét wat leuker maken*

Ben Tiggelaar

Iedere week schrijft Ben Tiggelaar in NRC over werk en leven. Over rust, geld, persoonlijk leiderschap, geluk, zingeving en succes. Dit boek bevat 52 recente columns. Vol verrassende inzichten en praktische tips.



## Succes met je carrière!

*Wie ben ik, wat wil ik en andere loopbaanvragen*

Jolan Douwes

Met de grote schaarste op de arbeidsmarkt is het belangrijk te weten hoe je jouw plek kunt vinden. En hoe je je op die plek staande kunt houden, zeker nu het werk veel van je vraagt. Deze loopbaangids biedt je daarvoor fijne handvatten.



## Goed werk

*Ons dagelijks werk en Gods plan voor de wereld*

Tim Keller

In *Goed werk* biedt Tim Keller een theologische en praktische visie op arbeid, waarin werk wordt gezien als een roeping om God en de naaste te dienen, niet slechts als middel tot zelfontplooiing. Hij biedt diepe inzichten in het vinden van betekenis in dagelijks werk, evenwicht tussen rust en inspanning en het omgaan met ethische dilemma's.

Save the date

## Christelijk Loopbaanevent 2027

Op **22 en 23 januari 2027** vindt de jubileumeditie van het Christelijk Loopbaanevent plaats. Het Loopbaanevent is de plek waar de verbinding wordt gemaakt tussen werkzoekenden en werknemers. Tijdens de jubileumeditie hebben we een speciaal programma ter ere van ons 5-jarig bestaan!

Wil je aanwezig zijn als bedrijf of organisatie? Bekijk onze website voor de verschillende mogelijkheden!

Zet het in je agenda, de jubileumeditie van het Christelijk Loopbaanevent. Vrijdag 22 en zaterdag 23 januari 2027!

Meer info?



**BEN JIJ OP ZOEK NAAR EEN AFWISSELENDE BAAN?**

**WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR EEN ALLROUNDER DIE BIJ ONS KOMT WERKEN ALS**

- » Lasser
- » Monteur
- » Constructiebank-medewerker

Het is ook mogelijk om een **werk-leertraject** te volgen

**KOM BIJ ONS WERKEN!**

**KOK METAAL**

Nijverheidstraat 21  
8281 JD Genemuiden  
038 385 68 09

**WWW.KOKMETAAL.NL**

# ‘Ieder personeelslid brengt iets onbetaalbaar mee’

Jan Mulder bouwde vanaf nul aan een hecht team

Auteur Redmar Smit

**Ondernemen is risico's nemen en soms een sprong in het diepe wagen. Voor wie dat zeker gold, is Jan Mulder (40). In 2020 kocht hij een vervallen horecapand waarmee hij grootse plannen had. Als de vergunning niet wordt goedgekeurd, moet hij een plan B bedenken. Dat slaagt! Vanaf mei 2024 runt hij een succesvol restaurant met een hecht team van ruim vijftig medewerkers.**



Vanaf zijn achttiende is Jan al aan het ondernemen. ‘Ik ben iemand die graag met mensen samenwerkt én ik geloof dat je niks echt alleen kunt. Samen bereik je meer en het is ook nog eens leuker. Daarnaast ben ik avontuurlijk ingesteld, dus ik denk dat ik wel een gezonde dosis ondernemersleef in me heb. Op mijn achttiende begon ik met werken als zelfstandig stratenmaker. Ik vond het eigenlijk maar saai in mijn eentje. Ik besloot grotere klussen aan te nemen en mensen in te huren. Uiteindelijk had ik vijftien vaste medewerkers in dienst en rolde ik van lieverlee in de aannemersbranche. Hobbymatig kwam daar nog wat onroerend goed bij. Dat vond ik uitdagend en interessant.’

## Eenzaam

In 2018 verkoopt Jan zijn bedrijf en gaat hij zelfstandig verder. ‘Wat ik vrij snel weer begon te missen, is het samen met anderen opbouwen van een bedrijf. Met loyaliteit en commitment, met volle bak vertrouwen, in voor- en tegenspoed. De vrijdagmiddagborrel, met lol en serieuze gesprekken. Tijdens die momenten hoor je trouwens de meeste dingen. Daar kan geen functioneringsgesprek aan tippen. Die deed ik ook nauwelijks. De belangrijke informatie moet je door het jaar heen ophalen, gewoon op de werkvloer. Zorg daarom voor goede secundaire arbeidsvoorwaarden. Als de sfeer goed en veilig is, hoor je ook persoonlijke dingen. Daardoor krijg je een band met je personeel. Ik heb ervaren dat mijn jongens voor mij door het vuur gingen. Ik had weinig verloop, waardoor ik succesvolle projecten kon realiseren. Ik genoot van “mijn” mensen. Je kunt je voorstellen dat ik me in het begin best wel eenzaam voelde nadat ik mijn bedrijf verkocht had.’

## Plan B

De ondernemer houdt zijn oren en ogen open voor nieuwe projecten. In 2020 koopt hij hotelrestaurant Waanders

in Staphorst. ‘Dat pand was vervallen. Er was dertig jaar geen onderhoud gepleegd aan dit familiebedrijf; er was een faillissement en een aantal wisselingen van eigenaren. Er hing een hoop negativiteit rondom Waanders. Maar ik dacht: dat is een plek met potentie. Mijn plan was de boel te slopen en wat nieuws te bouwen, namelijk een combinatie van wonen en horeca. Ik werkte twee jaar aan het plan. En toen liep het anders ... Ik kreeg geen vergunning. De coronacrisis kwam erbij en de oorlog in Oekraïne, waardoor de bouwkosten stegen. Ik bleef achter met een vervallen horecapand. Peper en zout stonden nog op tafel. Het leek alsof iedereen gewoon was weggerend. Ik had geen horeca-achtergrond en ook geen plan meer. Ik zei tegen mijn vrouw: “Dat is toch ook wat! We hebben

**‘Peper en zout stonden nog op tafel. Het leek alsof iedereen gewoon was weggerend!’**

een mooie plek met een rijke historie, maar wat moeten we nu?” Eigenlijk was de conclusie: ondernemen betekent ook dat als plan A niet lukt, je een plan B moet bedenken. In ons geval was dat de boel verbouwen, eigentijds maken en het concept vernieuwen. Maar ook: mijn ervaring van vroeger inzetten om een goed team te bouwen!’

## Mensen blij maken

Jan en zijn vrouw hadden vanuit eigen persoonlijke ervaring wel gevoel bij waar mensen behoefte aan hebben. ‘Anderhalf jaar lang werkten we ontzettend hard: slopen, opruimen, alles eruit. Werkelijk

**DULASTA**  
Metaalbewerking

Vacatures

## Zit werken met staal in jouw vingers?

Voorman Verspaning Zager

Lasser MIG/MAG Niveau 3/4 Kanter/Zetter Ook BBL



Kom werken in ons familiebedrijf en wordt specialist in metaalbewerking.

← Bekijk alle vacatures




alles is gestript. Dankzij het advies van velen konden we er een mooie zaak van maken. Mei 2024 gingen de deuren open. Via Instagram hadden we anderhalf jaar lang de mensen al nieuwsgierig gemaakt. We hadden al duizenden volgers, zonder er een euro in gestopt te hebben. Toen we een oproepje plaatsten voor personeel, werden we overspoeld met reacties. We hebben zo'n 150 tot 200 sollicitaties gehad. Veel mensen nodigden we uit. We hadden vrij snel een mooi, compleet team. We namen personeel aan op basis van ervaring, maar soms ook op wat iemand uitstraalt. Die ervaring komt wel. Natuurlijk moet je ook mensen met ervaring hebben, maar enthousiast personeel dat het verlangen heeft om mensen blij te maken, is ook heel waardevol. Je leert het snelst door het gewoon te doen, gestimuleerd door collega's die het vak eigen zijn.'

### Open cultuur

De opening was uitdagend, zo omschrijft Jan. 'Alles was nieuw en wennen. We werden overspoeld met bezoekers. Verschillende mensen kregen een bierdouché en de soep ging over tafel. Het leuke is: niemand werd boos. Iedereen snapte dat dit kan gebeuren en dat sommigen nog ervaring moesten opdoen. Medewerkers groeien sneller door het maken van fouten. Zeker als ze weten dat die ook gewoon gemaakt mogen

worden. Het team werd hechter en hechter. Prachtig om te zien hoe ze elkaar helpen en elkaar beter willen maken. Het team heeft wederom weinig verloop, terwijl dat in de horeca vaak wel zo is. Als je goed voor je mensen zorgt en oprechte interesse in ze toont, bouw je samen echt iets moois op. Collega's weten dan waarvoor ze het doen. Als je hart hebt voor mensen, dan voelen ze dat. Dan zijn ze geen nummer, maar mens. Dan is een personeelslid ook nooit te duur, want ieder mens heeft zijn

## 'Laat ze meedenken en schakel ze echt in.'

waarde en brengt iets onbetaalbaar mee. Uiteraard moeten ze wel de juiste houding en motivatie hebben. Geef ze vertrouwen, al vinden ze het spannend. Waardeer hun inzet en benoem die. Geef ze werkplezier en het gevoel dat ze werken bij een bedrijf waar ze trots op zijn, want dát stralen ze uit naar je klanten. Iemand moet honderd procent zichzelf kunnen zijn op de werkvloer. Zorg dat er ruimte is voor inbreng; ook wij hebben het hier samen uitgedokterd. Mijn advies is daarom ook aan andere ondernemers: geef je personeel een stem. Dat hoeft

overigens niet officieel aan een vergader-tafel. Ik vraag vaak: "Wat horen jullie van onze gasten? Of wat valt op? Missen jullie iets?" Laat ze meedenken en schakel ze echt in. Wat zij inbrengen, noteer ik en overweeg of ik daar iets mee moet of kan. Zo bouw je aan een open cultuur.'

### Communicatie

Het bouwen aan een team ervaaarde Jan de eerste periode als intensief. 'Je start met het inrichten van de structuur van het team. Wie staat waar? Wie gaat er delegeren? Wie is waar verantwoordelijk voor? Waar zit de ervaring en waar niet? Dat is puzzelen. Maar het is ook een mooi samenspel. Daarbij is communicatie heel belangrijk. Leg goed uit wat je concept is en waar je als bedrijf voor staat. En als iemand het anders doet dan is afgesproken, ga ik de dialoog aan: "Waarom doe jij het zo?" En als er iets anders of beter moet, benoem ik dat ook gelijk. Ik denk dat een van de meest gemaakte fouten op de werkvloer is dat er slechte communicatie is. Daardoor ontstaan er door onuitgesproken dingen frustraties en kunnen emoties door iets kleins al hoog oplopen. Ook een zwabberbeleid, zonder duidelijke visie, kan zorgen voor problemen in het team. De gemiddelde werknemer is geen ondernemer. Wees duidelijk over wat je van je personeel verwacht. Wees ook bereid je concept aan te passen als het anders loopt dan verwacht. Durf ook afscheid te nemen van iemand, als dat voorkomt dat het gaat etteren in een team.'

Tot slot geeft Jan nog het advies: 'Zit er kort op. Niet vanuit controle, maar vanuit betrokkenheid. Doe niet aan micro-management bij je personeel. Ga naast hen staan. Als alles maar moeilijk gaat en strak is, zul je vroeg of laat je personeel kwijtraken en moeilijk aan nieuwe kunnen komen. Ik geloof echt dat ook hiervoor geldt: wat je zaait, is wat je oogst!'

# Meer dan werk alleen



**Nico van der Heiden**  
Makelaar bij Kok & Heijkamp  
Makelaars en bestuurslid  
bij Stichting Njalowei

**In het dagelijks leven ben ik makelaar bij Kok & Heijkamp Makelaars. Een mooi en professioneel makelaarskantoor waar ik mensen begeleid bij misschien wel een van de belangrijkste momenten in hun leven: het kopen of verkopen van hun woning. Het is werk waarin vertrouwen, timing en emotie samenkomen. Geen dag is hetzelfde, en juist dat maakt het mooi.**

En hoe waardevol mijn werk ook is, het antwoord op de vraag waar ik het uiteindelijk voor doe, ligt voor mij niet alleen binnen de kaders van mijn baan. Naast mijn werk ben ik bestuurslid bij Stichting Njalowei. "Njalowei" betekent in de lokale taal van Sierra Leone "waterbron". Alles is afhankelijk van de Bron van het leven: de Heere Jezus Christus, waarover gesproken wordt in Johannes 4. Daar spreekt de Heere Jezus met de Samaritaanse vrouw over het levende Water. Wanneer zij dit zou ontvangen, zou zij in eeuwigheid niet meer dorsten. Vanuit die gedachte zijn onze vier pijlers ontstaan: Bidden, Redding, Onderwijs en Noden (BRON).

Binnen de stichting houd ik mij bezig met de activiteiten in Nederland. Dat klinkt misschien organisatorisch, maar de werkelijkheid erachter is allesbehalve zakelijk. Wat mij raakt, is de armoede die je daar ziet. Niet alleen materieel, maar ook geestelijk. Het confronteert mij met de vanzelfsprekendheid van veel alledaagse dingen en hoe afhankelijk een mens in werkelijkheid is. Juist dat contrast houdt me scherp.

In mijn werk als makelaar gaat het vaak over groei: een volgende stap, een nieuw begin, meer ruimte. Bij de mensen in Sierra Leone zie ik hoe basisvoorzieningen niet vanzelfsprekend zijn en hoe hoop en perspectief er anders uitzien. Tegelijk zie ik daar ook hoe wezenlijk het is om te wijzen op wat echt van (eeuwigheids)waarde is. Dat zet de dagelijkse dingen in een ander licht.

Ik merk dat steeds meer mensen zoeken naar betekenis naast hun werk. Niet alleen bezig zijn met carrière of inkomen, maar ook met de vraag wat je kunt betekenen voor een ander. Voor mij zit dat niet in grote gebaren, maar in beschikbaar zijn. In verantwoordelijkheid nemen wanneer je die moet nemen. Misschien ligt die betekenis dichterbij dan je denkt. Kijk eens om je heen: waar kun jij iets betekenen? Waar ligt je hart en welke mogelijkheden krijg je al aangereikt? Leg die vragen ook in het gebed neer en vraag waar je talenten en tijd ingezet mogen worden. Het hoeft niet groot te zijn. Ook in het kleine, in het gewone, kan het verschil gemaakt worden.

Het bijzondere is dat het elkaar versterkt; mijn werk helpt mij om praktisch te denken en te organiseren. Het werk voor de stichting leert mij relativeren en verder te kijken dan mijn eigen wereld, en het herinnert mij eraan wat werkelijk telt. Voor mij persoonlijk is dat de kern: dat werk meer wordt dan alleen werk wanneer je het verbindt aan iets dat groter is dan jezelf.

## GERDINAND VAN DIEREN

TRANSPORT

Gerdinand van Dieren Transport is specialist op het gebied van heipalenvervoer en stalen damwanden door heel Nederland en daarbuiten.

### Wij zoeken een

 Vrachtwagenchauffeur CE

 Bedrijfswagenmonteur

 Transportplanner

### Meer informatie?

Neem contact op met Gerdinand van Dieren  
038 20 010 27 | [info@gvandierentransport.nl](mailto:info@gvandierentransport.nl)

[www.gvandierentransport.nl](http://www.gvandierentransport.nl)



# Niets is wat het lijkt

Herma Kluin over het belang van screening en ziekteverzuimfraude

Auteur **Redmar Smit**

**Jarenlang werkte Herma Kluin bij banken en verzekeraars. Daar zag ze fraude en oplichting. Dat ging tegen haar rechtvaardigheidsgevoel in. Toen ze haar baan opzegde, besloot ze bij Ben Zuidema de opleiding tot privédetective te volgen. Met haar recherchebureau Incognito is ze inmiddels specialist op het gebied van bedrijfsrecherche en particuliere onderzoeken in binnen- en buitenland. In dit artikel behandelen we twee van haar specialismen: screening en ziekteverzuimfraude.**

‘Met goede screening aan de voorkant kun je een boel ellende voorkomen’, weet Herma. ‘Daarom vind ik dat er in sectoren waar betrouwbaarheid en invloed een grote rol spelen – zoals de zorg, overheid, banken en verzekeringen – screening een vereiste moet zijn.’

## Screening

Herma vertelt een casus van een anesthesist die ontslagen was bij ziekenhuis X, omdat hij opiaten stal en stoned bij

de operatietafel stond. ‘Vervolgens solliciteert hij bij ziekenhuis Y en wordt aangenomen. Maar jij hebt als ziekenhuis wel een groot probleem als patiënten niet meer wakker worden, omdat ze een infuus kregen van iemand onder invloed. Ik denk ook aan een man die bij een bank werkte, maar in het verleden een auto-overval pleegde. Of iemand die in de gevangenis heeft gezeten voor necrofilie (seks met dode mensen), maar later een eigen uitvaartonderneming begon. Hoe dan? Het is daarom belangrijk om als werkgever, maar ook als KvK, te vragen naar referenties bij vorige werkgevers en de persoon op een andere manier na te trekken. Veel mensen gaan uit van het goede van de mens, maar dat kan in deze tijd niet meer. Veel bedrijven denken achteraf: had ik maar een screening gedaan. Dat kost geld, maar uiteindelijk verlies je meer als je niet verder gekeken hebt dan je neus lang is. In het kader van goed werkgeverschap kun je in ieder geval zeggen dat je er alles aan hebt gedaan.’

Herma kan met bepaalde systemen verder kijken dan de gemiddelde leek, waardoor ze meer boven water krijgt. ‘Toch kun je zelf ook op onderzoek uitgaan. Google gewoon eens. Wat kan ik over die persoon vinden? Kijk op de socials en andere open bronnen. Mocht je ergens vraagtekens bij hebben, vraag om duiding. Bedenk daarbij dat niet alles wat op internet staat waar is. Dus gebruik het als weetmateriaal. Let tijdens een gesprek op non-verbale communicatie. Kijk hoe die persoon reageert op lastige vragen (stel die ook gerust!). Als het repeterende patroon anders wordt en er iets verandert in het gezicht, vraag dan door. Ik vind een huisbezoek ook ongelooflijk waardevol. Dat kan een onderdeel zijn van onze screening. Daar moet iemand wel voor openstaan. Een huis zegt alles over wie jij bent. Wil iemand dat niet en is er geen goede

reden voor, dan is dat misschien een teken aan de wand. Belangrijk: twijfels en verdenkingen beginnen bij een onderbuikgevoel, maar dat is nooit voldoende. Vooringenomenheid is gevaarlijk. Baseer je altijd op feiten. Bedenk ook dat je in je zoektocht moet houden aan de wettelijke kaders van privacy, zodat je zelf niet in de problemen komt.’

## Ziekteverzuimfraude

Herma heeft in de afgelopen jaren ook veel ziekteverzuimfraude gezien. ‘Dat kost werkgevers veel geld, maar je kunt dat geld al snel terugverdienen. Maar hoe kom je erachter of iemand echt ziek is? Als werkgever mag je namelijk niet vragen wat iemand mankeert. Als je niks te verbergen hebt, zijn de meesten bereid om er wel iets over te delen, zeker als je een goede band hebt met elkaar. Als iemand geheimzinnig doet, mag je daar wel vraagtekens bij zetten. Een werkgever mag overigens wel vragen wat iemand nog in staat is om te doen, in het kader van re-integratie. Men haalt tegenwoordig veel info via ChatGPT, wat helaas soms nog meer fraude in de hand werkt. Zoek samen naar een weg om eruit te komen.’

Het is als werkgever goed om naar patronen te kijken. ‘Sommigen zijn altijd vlak voor of vlak na vakanties of feestdagen of op maandag ziek. Op die manier plakken ze er nog een aantal extra dagen aan of moeten ze hun kater verwerken. Of iemand is vaak ziek rondom een belangrijke deadline. Het is kinderachtig, maar maak een tijdlijn. Iemand kan zich ook ziekmelden nadat een werkgever nieuwe regels heeft ingesteld, waar die persoon het niet mee eens is. Dan ben je dus niet ziek, maar spreek je van een arbeidsconflict. Sowieso zijn de meeste ziekmeldingen niet werkgerelateerd, maar vanwege de thuissituatie. Daar moet je als werkgever over in gesprek gaan en kijken waar je hulp kunt bieden.

Veel werkgevers reageren op een niet-helpe manier op ziek zijn. Dan is er ook minder bereidheid om mee te werken vanuit de werkgever. Wat daarnaast veel voorkomt, is dat een medewerker zich steeds op het juiste moment beter meldt. Bijvoorbeeld vlak voordat hij of zij een spoor2-traject in moet of vlak voordat een re-integratietraject start. Ook bij vermoeden van ziekteverzuimfraude mag je de socials checken. Heeft iemand enorm last van zijn nek en rug, maar zit hij wel ieder weekend op de racefiets? Dan mag je hem daarop niet ondervragen. Wel is het dan zinvol om bij heel grote twijfels te kijken wat hij nog meer doet. Maar enige terughoudendheid is wel belangrijk. Een zwaardere optie is observatie, zoals wij dat als bureau geregeld doen. Ik schaduwde een man die strompelend bij de Arboarts kwam. Eenmaal in de tram liep hij normaal. Dit zijn geen uitzonderingen. Eerlijk is eerlijk: Arboartsen werken soms, zonder dat ze het beseffen, mee aan ongeoorloofd ziekteverzuim. Simpelweg omdat ze uitgaan van het beste van de mens – en dat is ook goed – maar soms moet je er ook doorheen prikken en extra doorvragen.’

Ziekteverzuimfraude kun je nooit helemaal voorkomen, maar volgens Herma kun je als werkgever wel iets doen om de kans te verkleinen. ‘Verbind je met je personeel, communiceer goed, heb aandacht voor je medewerkers en zorg voor een goede bedrijfscultuur. Creëer een mooie, gezellige en gezonde werkomgeving. Gaat het toch mis en wil je juridische maatregelen nemen? Zorg dan dat je zelf eerst alle stappen goed hebt doorlopen, zodat jou niks te verwijten valt.’



Meer informatie  
recherchebureau-incognito.nl

# 'We werken hier met veel plezier'

Op De Kajuit kan geluk heel klein zijn



## Wij zoeken versterking!

Op De Kajuit (Muiderheim) bieden acht begeleiders afwisselend zeer intensieve begeleiding aan vier cliënten. Word jij blij van kleine successen? We staan te springen om mensen zoals jij. **Bel Hanneke, adviseur HR, op 06 11 77 10 50.** Ook als je geïnteresseerd bent in een leerplek.

**'Het geeft veel voldoening als je merkt hoe belangrijk je bent voor deze cliënten. Maar je moet wel doorzettingsvermogen hebben, sensitief zijn en kunnen aansluiten. Want de gemiddelde ontwikkelingsleeftijd op De Kajuit ligt rond de twee jaar.' Aan het woord is begeleider Annerieke Veerman. Samen met Henriëtte Westhoff en meewerkend teamleider Marjet van Wendel vertelt ze wat het werken op deze groep zo speciaal maakt.**

Annerieke: 'Als je bij ons wilt werken, dan is één meeloopdag eigenlijk te weinig om een goed beeld te krijgen van het werk. Deze cliënten kunnen niet praten en laten zich lastiger peilen als je hen niet kent. Je moet hen leren kennen. Dat heeft tijd nodig.'

Zo verging het haar en de collega's Henriëtte en Marjet ook. Tijdens hun stage leerden ze om spanningen af te lezen en behoeften te peilen en hierop in te spelen aan de hand van klanken,

gebaren, houding, lichaamstaal en oogopslag. 'Het is voor ons heel mooi om te zien dat de cliënten zich hierdoor begrepen voelen. We merken dat we onze cliënten steeds beter kunnen begeleiden in hun dagelijkse routines. Dat geeft enorm veel voldoening. We ervaren hoe ze kunnen genieten van de Bijbelvertellingen aan tafel, van zingen en van het meeluisteren naar een kerkdienst. Als je ziet dat zoiets beter gaat dan voorheen, dan kan dit echt een succesmoment zijn!' zegt Annerieke.

### De dag door begeleiden

Marjet: 'We willen onze cliënten zoveel mogelijk het gewone leven laten ervaren. Dit doen we door zinvolle bezigheden af te wisselen met inspannende en ontspannende momenten. We merken hoe belangrijk een betekenisvolle daginvulling voor hen is.'

'Onze cliënten ervaren snel spanning. Als het er buiten anders uitziet - bijvoorbeeld een vroege vlag voor Koningsdag - dan kan dat al onduidelijkheid geven. "Koning?" kan iemand dan gebaren. Als ik daar niet op inspeel, kan dit al leiden tot moeilijk verstaanbaar gedrag', vertelt ze. Henriëtte vult aan: 'Maar er zijn zeker mogelijkheden om op een dag ook iets extra's te ondernemen. Dan moeten de randvoorwaarden wel in orde zijn. Het moet voorspelbaar zijn en het moet passen in het programma. Wat echt een succes is, is dat we sinds kort twee dagen met elkaar op de groep koken.'

## 'Het mooie van werken in een team is dat je op elkaar kunt terugvallen.'

### Samen werken

Marjet: 'Een vast onderdeel van ons weekprogramma vormt ons werk. Dit is afgestemd op het ontwikkelingsniveau van de cliënten. Wij gaan als begeleiders zelf mee naar het werkcentrum van Muiderheim. Zo houden we het aantal wisselingen van begeleiders beperkt. Dat draagt bij aan rust. Beweging is een regelmatig terugkerend onderdeel in ons dagritme. We wandelen halverwege de werkdag en als we klaar zijn met werken. Onze cliënten hebben daar baat bij.'

### Afstemmen

Marjet: 'We blijven kijken naar wat het beste past bij onze cliënten. Zo hebben we recent het team van begeleiders verkleind. Nu zijn er minder wisselingen en kunnen we onderling nog beter afstemmen wat de bewoners nodig hebben. Zij merken dat. Er is meer rust op de groep gekomen en minder onbegrepen gedrag. Ja, soms hebben ze nog wel even een extra rustmoment nodig. Dan passen we die in het dagprogramma, zodat dat leidend blijft.'

### Agressie voorkomen

Of ze dan nooit te maken hebben met agressie? De teamleider glimlacht: 'Jawel. Als je net op de groep werkt, kan

dat spannend zijn. Maar als je ze beter leert kennen, heb je daar minder last van. Dan weet je hoe je ermee moet omgaan. Het mooie van het werken in een team, is dat je dingen met elkaar kunt bespreken en op elkaar kunt terugvallen.'

### Prachtig werk

Henriëtte: 'Kortom, we werken hier met veel plezier. Zodra je de bewoners echt leert kennen, ontdek je hoe bijzonder dit werk kan zijn. Hier zit geluk in de kleine dingen. En Adullam is een fijne werkgever, waar niet alleen het welzijn van de cliënten centraal staat, maar ook dat van de medewerkers. Die aandacht maakt het verschil.'

# Zo maak jij het verschil in je sollicitatiegesprek

Auteur **Harmen Timmerman**

**Het sollicitatiegesprek is voor veel mensen een spannend moment. Welke vragen worden er gesteld? Wat moet je antwoorden? Hoe zorg je voor de juiste indruk? Een goede voorbereiding maakt het verschil. Met een paar gerichte stappen ga je met meer vertrouwen het gesprek in.**

## 1 Bereid je goed voor

Lees de vacature goed door en verdiep je in de organisatie. Doe bijvoorbeeld onderzoek op de website en op LinkedIn. Zo krijg je een beter beeld van wat ze doen en zoeken. Vraag eventueel mensen uit je netwerk om extra informatie. Zo ga je goed voorbereid het gesprek in.

## 2 Ken jezelf

Veel mensen hebben een beeld van hun kwaliteiten en valkuilen, maar vinden het lastig om dit concreet onder woorden te brengen. Terwijl dat juist is waar een werkgever naar op zoek is. Als je scherp hebt wat jouw eigenschappen zijn, kun je beter uitleggen waarom een functie bij je past. Online testen kunnen helpen of je kunt een loopbaanadviseur inschakelen. Maak tijdens het gesprek steeds de koppeling tussen jouw eigenschappen en wat je hebt gelezen in de vacature.

*Tip: schrijf voor jezelf eens uit wat je zegt als je de vraag krijgt: Hoe zou jij jezelf omschrijven? Door dit vooraf te formuleren, kom je tijdens het gesprek rustiger en overtuigender over.*

## 3 Onderbouw met voorbeelden

Maak je eigenschappen concreet met voorbeelden. Denk aan situaties waarin jouw eigenschappen zichtbaar werden. Benoem naast mooie voorbeelden ook situaties waarin je iets hebt geleerd of nu anders zou doen. Hiermee maak je jouw verhaal persoonlijker, geloofwaardiger en onderscheidend.

## 4 Tweerichtingsverkeer

Een veelgemaakte fout is dat je vooraf een beeld vormt van de organisatie en de vacature, en daar te veel aan vasthoudt. Wees nieuwsgierig en stel vragen om te ontdekken of dat beeld klopt. Het gesprek draait namelijk niet alleen om de vraag of jij bij de organisatie past, maar ook of de organisatie bij jou past. Door interesse te tonen, ontstaat er sneller een open gesprek en krijg je zelf een beter beeld van de organisatie.

## 5 Blijf jezelf

Misschien wel de belangrijkste tip: blijf dicht bij jezelf. Het kan verleidelijk zijn om jezelf anders neer te zetten dan je bent, maar dat werkt zelden in je voordeel. Uiteindelijk komt je echte persoonlijkheid vanzelf naar voren, bijvoorbeeld tijdens een meeloopdag of in je eerste weken.

## Tot slot

Wees enthousiast, maar verlies je nuchterheid niet. Niet elke vacature hoeft jouw baan te worden. Door jezelf te zijn, ontstaat er een klik die verder gaat dan alleen het gesprek. En als die er niet is, dan is dat waardevolle informatie. Het brengt je dicht bij de juiste match.





**Human Core**  
voor werkplezier

Human Core ondersteunt organisaties bij het inrichten van een sociaal veilige werkomgeving en met professionele begeleiding. Wij bieden ervaren, gecertificeerde externe vertrouwenspersonen: **respectvol, zonder oordeel, maar ook eerlijk en concreet.** Van adviseren, luisteren en begeleiden. Zo versterken we organisaties en medewerkers.



**Bijdragen aan de missie van Human Core en onderdeel uitmaken van ons team?**  
Scan de QR-code en lees meer.

- ✓ Inzicht in bedrijfscultuur
- ✓ Gericht op preventie
- ✓ Netwerk van vertrouwenspersonen
- ✓ NEN-ISO 45003

info@humancore.nl • 085 110 4054 • Nunspeet **humancore.nl**



# VACATURE ALLROUND TIMMERMAN

## Wij zoeken timmermannen!

Bouw mee aan mooie woningbouw en zorgprojecten in de regio Genemuiden.

In een familiebedrijf met korte lijnen, continu werk, een hecht team en ruimte om te groeien.

Overweeg je de stap van zzp naar loondienst? Wij bieden meer zekerheid, minder administratieve rompslomp en zorgen voor een soepele overstap!

**Kijk op [vandersteeg.nl/werken-bij](https://vandersteeg.nl/werken-bij)**

Of neem direct contact met ons op!

**E. [berendjan@vandersteeg.nl](mailto:berendjan@vandersteeg.nl)**

**T. 038 - 303 19 14**

